

Le profil professionnel des docteurs

Syrine Gueffrache

Manager de projet, Chargé de projet, Data scientist, Ingénieur R&D, Consultant

Dotée de sens des responsabilités, ouverte d'esprit, méthodique et sérieuse, je suis persuadée de pouvoir vous donner satisfaction et relever les défis qui se présenteront à moi.

syrine.gueffrache@gmail.com

Visitez ma page personnelle Linkedin : <https://www.linkedin.com/in/syrine-gueffrache-119204185/>

Cœur de métier

PHASE 2 Développement des compétences

Je me fixe des objectifs professionnels à la fois ambitieux et réalistes. J'identifie et développe des moyens d'améliorer mon employabilité tout au long de mon parcours professionnel, gère mon évolution de carrière. J'utilise les réseaux pour élargir mon champ de compétence. J'accepte l'apport d'un mentor ou d'un coach pour son développement. Je développe en continu mes compétences managériales.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 1 Communication

- Présentation orale et écrite de mon travail.

PHASE 1 Analyse, synthèse et esprit critique

PHASE 1 Ouverture et créativité

-Artiste par nature (pratique du violon et amatrice de dessin). -La créativité fait partie de moi et se développe de jour en jour tout au long de ma thèse.

PHASE 1 Engagement

Je participe activement à la vie de mon laboratoire de recherche en ayant été élue pendant plus d'un an comme représentante des doctorants et des post-doctorants au sein du conseil d'administration du laboratoire. Je suis également membre du comité d'animation du laboratoire où je co-organise les séminaires jeunes de notre laboratoire de recherche de l'Université Paris-Saclay, et ce, tous les mois. D'autre part, je participe activement au développement de l'Université Paris-Saclay où j'ai été élue représentante des doctorants au sein de l'école doctorale Interfaces.

PHASE 1 Écoute et empathie

Via mon rôle de représentante des doctorants qui me permet d'être à l'écoute des personnes qui m'entourent et cibler leurs besoins.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 1 Conduite de projet

Je suis capable de synchroniser des tâches entre des projets interdépendants. Jère

stratégiquement son temps en fonction de l'augmentation de ses responsabilités.

PHASE 1 Management des personnes et des équipes

Je possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs. Je sais m'intégrer dans un collectif. Je sais rendre compte de son action. J'assure le soutien de mes pairs en cas de nécessité. Je prends en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail. Je reespecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.

Stratégie et leadership

PHASE 2 Leadership

J'anime et mobilise des réseaux.