Le profil professionnel des docteurs

Do Sim

Ingénieur en gestion des risques urbains

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

dominique@anakrys.fr
: https://www.anakrys.fr
Thèse soutenue : Sat 31 Oct 2026 ANAKRYS ECOLE France

Cœur de métier

PHASE 1 **Développement des compétences**

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Se fixe des objectifs professionnels à la fois ambitieux et réalistes.
Identifie et développe des moyens d'améliorer son employabilité tout au long de son parcours professionnel, gère son évolution de carrière.
Enrichit et valorise ses compétences, ses qualités personnelles et ses réalisations.
Utilise ses réseaux pour élargir son champ de compétence.
Sait transférer son expertise à d'autres domaines d'activité.
Inscrit son parcours professionnel dans une perspective de mobilité internationale.
Accepte l'apport d'un mentor ou d'un coach pour son développement.

PHASE 2 **Expertise et méthodes**

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Connaît les progrès récents dans les domaines connexes de son activité.
Est capable de dialoguer et de collaborer avec des experts d'autres disciplines ou domaines d'activité.
S'approprie de nouvelles méthodes et techniques de travail.
Est capable de documenter et d'évaluer ses activités en utilisant, le cas échéant, les méthodes statistiques.
Est capable de formuler des problématiques complexes correspondant à de nouveaux défis.
Est capable d'élaborer un argumentaire pour défendre de nouveaux projets.
Sait adapter son argumentaire à son interlocuteur.
Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation appropriée des méthodes de travail et dans l'amélioration de leurs performances et de leurs compétences.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 **Engagement**

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Sait se projeter et développer sa motivation et son engagement dans d'autres activités et domaines d'expertise.

Persévère dans ses actions et projets, ouvre la voie à d'autres collaborateurs et les soutient.
Stimule l'enthousiasme et l'engagement de ses collaborateurs.

PHASE 3 **Intégrité**

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.
Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.
Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.

PHASE 3 **Équilibre**

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Contribue au développement des politiques en matière d'équilibre de la vie professionnelle et de la vie personnelle.
Est capable de soutenir l'image et la réputation de sa structure et de ses collaborateurs.

PHASE 2 **Écoute et empathie**

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Démontre une capacité d'écoute active dans des situations diverses.
Est attentif à prendre en compte les besoins et le cadre de référence de ses interlocuteurs.
Sait témoigner régulièrement de la reconnaissance.
Prend en considération les besoins de ses collaborateurs, est sensible aux manifestations de stress, est capable de fournir un soutien et des conseils en cas de besoin.

PHASE 1 **Négociation**

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Sait identifier les besoins qui se cachent derrière les demandes de ses interlocuteurs.
Sait tenir compte des enjeux, des besoins et des contraintes de ses interlocuteurs pour arriver à un consensus. Rassemble pour cela toutes les informations nécessaires.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 1 **Conduite de projet**

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Planifie les projets pour atteindre les objectifs en intégrant la stratégie, les priorités et les contraintes de qualité, de délai et de budget.
Sait rédiger un cahier des charges.
Est responsable des ressources mobilisées, du respect des délais et de la qualité du livrable.
Répond de manière efficace et appropriée au changement et à l'inattendu.
Inscrit son projet dans un système d'audit et d'évaluation en mettant en place des dispositifs appropriés.

PHASE 3

Prise de décisions

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Est capable de créer la rupture et de la contrôler.
Sait décider dans un environnement incertain et changeant, en intégrant des paramètres techniques, financiers, humains, organisationnels, politiques…

PHASE 2

Obtention et gestion des ressources financières

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Possède les connaissances pour gérer des projets et activités sur le plan budgétaire, comptable et financier.
Est capable d'effectuer des arbitrages.
Connait les sources possibles de financement de l'innovation et sait les mobiliser.
S'inscrit dans la dynamique investissement/retour sur investissement.
Conseille et guide ses collaborateurs dans le financement des activités et le suivi budgétaire.
Conseille et guide ses collaborateurs dans la valorisation et la génération de revenus et de fonds.

PHASE 1

Management des personnes et des équipes

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs.
Sait s'intégrer dans un collectif.
Sait gagner la confiance de ses pairs et de sa hiérarchie.
Sait rendre compte de son action.
Assure le soutien de ses pairs en cas de nécessité et est capable de les assister.
Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC).
Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.
Respecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.

PHASE 3

Production de résultats

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Possède une expérience avérée de la commercialisation de nouveaux produits ou de la création d'une entreprise ou d'une structure.
Manage les processus d'innovation depuis la naissance des idées jusqu'à la mise sur le marché.
Est reconnu comme une autorité pour ses productions.

Stratégie et leadership

PHASE 3

Leadership

Lorem ipsum dolor sit amet. Ut sint odio vel laboriosam ratione et quam soluta est deleniti totam ut libero consequuntur sit consequuntur nihil a voluptas magni.

Construit et fait vivre des réseaux de compétences, de projets, d'équipes et de structures.

Fait partager le sens de l'action.
Suscite par ses actions la confiance dans la structure et les projets qu'il dirige.
Possède une influence et une renommée internationales : ses contributions, avis et recommandations sont recherchés par les décideurs.

Fondateurs :