Le profil professionnel des docteurs

Top Admin

Consultant en financement de l’innovation

Ut tenetur voluptatem ut saepe error aut corrupti voluptate. Et dolore aliquam nam quam dolorem ut aspernatur inventore est tenetur omnis et nihil dolorum ut voluptas inventore.

admins@anakrys.fr
Ma page web : https://www.anakrys.fr
Thèse soutenue : Mon 9 Nov 2026 ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DES SCIENCES AGROINDUSTRIELLE DE L4UNIVERSITE DE NGAOUNDERE France

Cœur de métier

PHASE 1 **Évaluation**

> Quo sunt internos rem cupiditate impedit aut eligendi quas. Ea error quaerat est debitis dicta et expedita nobis qui tenetur fuga.

Évalue l'intérêt de différents documents relatifs à son domaine d'expertise.
Sait évaluer ses propres résultats tant en termes de qualité que de plus-value.
Est prêt à exposer des idées à un public critique, prend en compte l'évaluation de ses travaux par autrui.
Est prêt à évaluer les travaux d'autres contributeurs, apporte des évaluations rationnelles et réalistes.

PHASE 1 **Expertise et méthodes**

> Ut tenetur voluptatem ut saepe error aut corrupti voluptate. Et dolore aliquam nam quam dolorem ut aspernatur inventore est tenetur omnis et nihil dolorum ut voluptas inventore.

Maîtrise les connaissances de base, les concepts clés, leur histoire et leur portée dans son domaine d'expertise.
Connaît les progrès récents dans son domaine d'activité.
Est capable d'inscrire son activité dans un contexte international.
Connaît les méthodes et les techniques de recherche dans son domaine (y compris mathématiques et statistiques) et sait justifier leur pertinence pour un usage donné.
Est capable d'envisager des méthodes et techniques alternatives.
Est capable de formuler des problématiques et des hypothèses en fonction des besoins.
Défend de manière constructive les résultats de ses travaux, fournit des preuves à l'appui de ses idées et de ses propositions.
Structure ses argumentaires de façon claire, pédagogique et concise.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 3 **Analyse, synthèse et esprit critique**

> Quo sunt internos rem cupiditate impedit aut eligendi quas. Ea error quaerat est debitis dicta et expedita nobis qui tenetur fuga.

Se comporte en pionnier.
Sait défendre une pensée originale auprès de ses collaborateurs et de ses pairs.

PHASE 3 **Engagement**

Ut tenetur voluptatem ut saepe error aut corrupti voluptate. Et dolore aliquam nam quam dolorem ut aspernatur inventore est tenetur omnis et nihil dolorum ut voluptas inventore.

Est capable d'exprimer une vision et de susciter l'adhésion, y compris dans les moments difficiles.
Sait valoriser l'enthousiasme et la persévérance au sein de l'entité qu'il dirige.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 2 **Gestion du changement**

Quo sunt internos rem cupiditate impedit aut eligendi quas. Ea error quaerat est debitis dicta et expedita nobis qui tenetur fuga.

Sait faire comprendre la nécessité du changement.
Définit des objectifs et les fait partager.
Crée une dynamique et bâtit des alliances.
Obtient rapidement des premiers résultats.
Connaît les causes possibles d'échec du changement.

PHASE 1 **Management des personnes et des équipes**

Quo sunt internos rem cupiditate impedit aut eligendi quas. Ea error quaerat est debitis dicta et expedita nobis qui tenetur fuga.

Possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs.
Sait s'intégrer dans un collectif.
Sait gagner la confiance de ses pairs et de sa hiérarchie.
Sait rendre compte de son action.
Assure le soutien de ses pairs en cas de nécessité et est capable de les assister.
Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC).
Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.
Respecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.

Stratégie et leadership

PHASE 1 **Leadership**

Quo sunt internos rem cupiditate impedit aut eligendi quas. Ea error quaerat est debitis dicta et expedita nobis qui tenetur fuga.

Est capable d'assurer une fonction de leadership dans le cadre d'un projet dont il a la responsabilité.
Sait convaincre et obtient l'adhésion autour d'un projet.
Mobilise les compétences sur un projet sans en avoir l'autorité, gère les moyens humains sans lien hiérarchique.
Bâtit des alliances.
Établit des relations basées sur la confiance.