Le profil professionnel des docteurs

Darine Azzam

Project Manager

Manager polyvalent, intervenante en tant que chargée d'appel d'offres qui gère la phase de réponse à l'appel d'offre, côté ingénierie structure. Ma mission est de mobiliser les équipes et expertises i

darine.azzam@free.fr

Cœur de métier

PHASE 3 **Développement des compétences**

Sait s'appuyer sur un important réseau professionnel, patiemment construit. Sait s'entourer de collaborateurs à haut potentiel. Organise une veille active sur les évolutions des métiers et des compétences indispensables au développement des nouveaux projets. Développe en continu ses compétences managériales.

PHASE 2 **Gestion de l'information**

Comprend les exigences juridiques, éthiques et de sécurité liées à la gestion de l'information. Connaît l'intérêt des métadonnées et les utilise. Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation des méthodes de recherche et de gestion de l'information, dans la critique des sources et l'évaluation des informations et des données. Sensibilise ses collaborateurs à la sécurité de l'information et aux exigences légales et éthiques.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 3 **Intégrité**

Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 2 **Conduite de projet**

. Utilise une large gamme de stratégies de gestion de projet, clarifie les priorités et formalise les attentes. Institue des démarches qualité. Conduit des projets difficiles et complexes au succès, gère simultanément et efficacement plusieurs projets, peut intervenir pour conduire des audits de projets et proposer des plans d'action pour les réorienter. Accompagne ou assiste des collaborateurs, peut reprendre des projets en panne de pilotage.

PHASE 2 **Gestion du changement**

Connaît les causes possibles d'échec du changement

PHASE 1 **Management des personnes et des équipes**

Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC). Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.

PHASE 1 **Propriété intellectuelle et industrielle**

Connaît les avantages et risques d’un dépôt de brevet. Est conscient de l’importance de protéger l’information sortante.

Stratégie et leadership

PHASE 3 **Stratégie**

Établit des liens entre des questions jusque-là étrangères ou indépendantes. Est capable de bâtir des programmes d'actions et des projets complexes. Sait définir et déployer une stratégie pour la structure qu'il dirige. Contribue à construire et porter la stratégie globale de l'entreprise. Mobilise au profit de sa structure les réseaux et les personnes en tenant compte de leurs enjeux

PHASE 2 **Leadership**

Est reconnu, au sein de son entreprise, comme leader susceptible de promouvoir des idées et des initiatives et de contribuer de manière efficace à leur mise en oeuvre. Sait imposer son leadership dans un contexte de compétition.