Le profil professionnel des docteurs

Jérémy Saiter

Ingénieur Chimiste R&D

Chimiste de synthèse organique, expériences en France, Suisse et Royaume-Uni. Expertise en photochimie, chimie en flux et électrochimie. Je cherche un poste en R&D industrielle (pharma, chimie fine).

jeremy.c.saiter@gmail.com

Thèse soutenue : Sun 15 Nov 2026 Université de Strasbourg France

Cœur de métier

PHASE 3 **Développement des compétences**

Acquérir des compétences en chimie en flux (projet NormandyFlowChem, Rouen), en électrochimie (Greenwich) et en photochimie (cyclopropanation photochimique, Rouen) au fil de mes postdocs, pour construire un profil complémentaire à ma formation doctorale en chimie du fluor. Choisir la mobilité pour enrichir ce profil : thèse à Strasbourg, stage à Berne (Suisse), postdocs à Rouen et à Greenwich (Royaume-Uni), stage industriel chez ORIL Industrie/Servier. Apprendre à chaque étape une technique ou un domaine nouveau (chimie radicalaire, catalyse au fer, flux, électrochimie, photochimie).

Sait s'appuyer sur un important réseau professionnel, patiemment construit.
Sait s'entourer de collaborateurs à haut potentiel.
Organise une veille active sur les évolutions des métiers et des compétences indispensables au développement des nouveaux projets.
Développe en continu ses compétences managériales.

PHASE 1 **Évaluation**

Évaluer en continu les résultats de mes expériences pendant le développement de méthodes de synthèse. Comparer rendements, sélectivité et reproductibilité aux objectifs fixés et à la littérature. Décider, à partir de ces données, de poursuivre une voie, de l'optimiser ou de l'abandonner.

Évalue l'intérêt de différents documents relatifs à son domaine d'expertise.
Sait évaluer ses propres résultats tant en termes de qualité que de plus-value.
Est prêt à exposer des idées à un public critique, prend en compte l'évaluation de ses travaux par autrui.
Est prêt à évaluer les travaux d'autres contributeurs, apporte des évaluations rationnelles et réalistes.

PHASE 1 **Gestion de l'information**

Gérer les données analytiques (spectres, chromatogrammes, résultats d'expériences) et bibliographiques de chaque projet de recherche, de la thèse aux postdocs. Faire l'état de l'art avant chaque nouveau sujet pour situer les travaux par rapport à la littérature. Sélectionner et vérifier les sources, puis organiser les données pour les exploiter dans les publications et les rapports.

Sait faire le bilan des connaissances actuelles sur un sujet scientifique (état de l'art).
Utilise efficacement les méthodes et techniques de recherche d'information, identifie les ressources appropriées, notamment bibliographiques.
Maîtrise la recherche sur le web (bases bibliographiques, bases de brevets...).
Sait évaluer la pertinence des informations, faire la critique des sources et vérifier leur fiabilité.

Conçoit et met en oeuvre des systèmes de collecte et de gestion d'informations en utilisant la technologie appropriée.
Prend en compte la sécurité et la pérennité des données.
S'appuie sur des experts de l'information et des données.

PHASE 3 Expertise et méthodes

Développer des méthodes de synthèse organique : - catalyse au fer lors d'un stage chez ORIL Industrie/Servier, - chimie radicalaire lors d'un stage à l'Université de Berne sous la supervision du Pr Renaud et du Pr Dénès, - chimie du fluor lors d'une thèse à Strasbourg sous la supervision de Dr Leroux et Dr Hanquet - chimie en flux lors 'dun postdoctorat à l'Université de Rouen au sein de la plateforme NormandyFlowChem dirigée par Dr Legros, Pr Jubault et Pr Poisson - électrochimie lors d'un postdoctorat à l'Université de Greenwich, dans l'équipe du Pr Lam - photochimie lors d'un postdoctorat à L'université de Rouen, dans l'équipe de Pr Jubault et de Pr Poisson.

Apporte des contributions reconnues à la connaissance et à l'innovation.
Est considéré comme une référence au niveau international.
Dispose d'une compréhension profonde et globale de l'orientation stratégique de son domaine d'expertise.
Voit des possibilités de synergie entre différents secteurs d'activité.
Est capable de créer de nouvelles méthodes de travail.
Sait travailler de manière interdisciplinaire.
Est capable de concevoir et de conduire un programme collectif de travail s'appuyant sur des problématiques nouvelles.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 Communication

Réalisation de communications orales et de posters

Communique avec des experts d'autres domaines en adaptant son langage, aux niveaux national et international.
Maîtrise les techniques de communication dans divers contextes et sur différents supports.
Communique efficacement à l'adresse d'un public diversifié et non-spécialiste.
Sait animer une communauté professionnelle.
Sensibilise et forme ses collaborateurs à l'usage des technologies numériques dans un objectif de communication.
Est capable de travailler et d'animer un collectif dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.

PHASE 3 Collaboration

Capacité à collaborer avec des équipes de différents types - Laboratoires académiques (Strasbourg, Berne, Rouen, Greenwich) et entreprise (stage chez ORIL Industrie/Servier). Travailler avec plusieurs encadrants (thèse et postdoctrat).

Sait identifier et mobiliser différents réseaux.
Est capable d'établir des relations de collaboration avec un éventail d'organisations externes, aux niveaux national et international.

PHASE 3 Ouverture et créativité

Changer de thématique et de technique à chaque étape du parcours (chimie du fluor, radicalaire, catalyse au fer, flux, électrochimie, photochimie). Acquérir rapidement de nouvelles méthodes dans des laboratoires différents, en France, en Suisse et au Royaume-Uni.

Etend sa curiosité à des domaines apparemment très éloignés et en tire de la matière pour son

activité.
Sait prendre des risques calculés en remettant en cause les connaissances et méthodes établies.
Stimule la créativité de ses pairs et de ses collaborateurs.
Sait créer un état d'esprit propice à la créativité et à l'innovation.
Met en oeuvre des outils et méthodes de créativité collective.
Développe la diversité et l'interculturalité au sein de ses équipes.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 2 Management des personnes et des équipes

Travailler en équipe dans cinq environnements successifs (équipe industrielle chez ORIL Industrie/Servier, laboratoires de Berne, Strasbourg, Rouen et Greenwich) et m'y intégrer rapidement. Gagner la confiance des encadrants et des collègues en rendant compte de l'avancement de mes travaux (réunions d'avancement, rapports). Soutenir mes collègues et reconnaître leurs contributions, notamment à travers des publications cosignées. Appliquer les règles de sécurité propres à chaque structure, y compris en site industriel.

En tant que manager, applique avec pertinence l'ensemble des politiques et outils de gestion des RH à ses équipes (recrutement, promotion, évaluation, règles de sécurité, principes d'égalité et de diversité...).
Sait constituer et diriger une équipe en s'appuyant sur les forces et compétences de ses membres.
Est capable de fixer des objectifs à ses collaborateurs et d'évaluer leur atteinte.
Sait déléguer et contrôler.
Soutient ses collaborateurs, encourage le développement de leur autonomie et sait reconnaître leur implication et leurs résultats.
Assure la réussite collective des projets.
Détecte et fait fructifier les talents de ses collaborateurs, accompagne leur évolution professionnelle.
Sait traiter les conflits.
Associe ses collaborateurs à la prise de décision.
Possède son propre style de management.
Est capable de déterminer les orientations en matière de sécurité et de responsabilité sociale.
Accepte de prendre des responsabilités hors de son périmètre, au service du collectif.

PHASE 2 Production de résultats

Cinq publications dans des revues internationales à comité de lecture :
•Chem. Eur. J. 2025, e02465 : Intertwined Processes in the Pummerer-Type Rearrangement Affording Trifluoromethoxylated Thioethers and the Corresponding Highly Enantioenriched Sulfoxides
•Org. Lett. 2025, 27, 4112-4117 : eFluorination for the Rapid Synthesis of Fluorothioformates from Oxalic Acid Monothioesters
•JACS Au 2024, 4, 4199-4205 : eCyanation using 5-aminotetrazole as a safer electrophilic and nucleophilic cyanide source
•Org. Lett. 2024, 26, 6103-6108 (Editors' Choice) : eFluorination for the Rapid Synthesis of Carbamoyl Fluorides from Oxamic acid
•Eur. J. Org. Chem. 2021, 22, 3139-3147 : Direct trifluoromethoxylation without OCF3-carrier via in-situ generation of fluorophosgene

Cherche constamment à améliorer ses performances et celles de ses collaborateurs.
Sait détecter les opportunités susceptibles de déboucher sur une commercialisation.
Gère le passage de la recherche à l'innovation : organisation des processus et gestion des aspects non déterministes.
Relève dans son domaine de responsabilités les défis et les opportunités créatrices de valeur ajoutée.
Met en place des plateformes expérimentales.