

Le profil professionnel des docteurs

Alexandre Prachant

Consultant

alex.prachant@gmail.com

Thèse soutenue : Wed 1 Jul 2026 Université de Strasbourg France

Cœur de métier

PHASE 2 Développement des compétences

Conduit un examen critique sur ses compétences et ses expériences et actualise régulièrement son projet professionnel.

Sait développer de nouvelles expertises en rapport avec l'évolution des connaissances et des besoins.

S'appuie sur les conseils de professionnels compétents (coaching) ou de collaborateurs expérimentés et prend en compte leurs avis, utilise les réseaux pour gérer sa carrière.

Sait évoluer en continu d'une expertise technique vers une expertise managériale.

Contribue au développement des compétences et des réseaux de ses collaborateurs et sait les accompagner dans une perspective d'évolution professionnelle.

PHASE 2 Évaluation

Sait évaluer régulièrement les progrès, l'impact et les résultats des activités de ses collaborateurs.

Participe à l'évaluation de projets en interne ou en externe.

Sait évaluer des hypothèses et des concepts en dehors de son domaine d'expertise.

Encourage ses collaborateurs à s'approprier la démarche d'évaluation.

PHASE 3 Gestion de l'information

Pratique une veille stratégique.

Développe de nouvelles techniques pour la gestion de l'information.

Se tient au courant des évolutions dans la conception, l'utilisation, la collecte, l'analyse et la préservation de l'information et/ou des données.

PHASE 2 Expertise et méthodes

Connaît les progrès récents dans les domaines connexes de son activité.

Est capable de dialoguer et de collaborer avec des experts d'autres disciplines ou domaines d'activité.

S'approprie de nouvelles méthodes et techniques de travail.

Est capable de documenter et d'évaluer ses activités en utilisant, le cas échéant, les méthodes statistiques.

Est capable de formuler des problématiques complexes correspondant à de nouveaux défis.

Est capable d'élaborer un argumentaire pour défendre de nouveaux projets.

Sait adapter son argumentaire à son interlocuteur.

Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation appropriée des méthodes de travail et dans l'amélioration de leurs performances et de leurs compétences.

Stratégie et leadership

PHASE 1 Stratégie

*Est conscient de la façon dont son projet s'inscrit dans la stratégie de l'organisation et les orientations stratégiques du secteur ou du domaine d'activité.
Comprend les relations entre les structures ou les personnes (rôle et enjeux de chacun).
Sait identifier des soutiens pour ses projets.*

PHASE 1 Leadership

*Est capable d'assurer une fonction de leadership dans le cadre d'un projet dont il a la responsabilité.
Sait convaincre et obtient l'adhésion autour d'un projet.
Mobilise les compétences sur un projet sans en avoir l'autorité, gère les moyens humains sans lien hiérarchique.
Bâtit des alliances.
Établit des relations basées sur la confiance.*