Le profil professionnel des docteurs

Arnaud Bubeck

Consultant sciences humaines et sociales

Titulaire d'un doctorat en sciences politiques, je suis intéressé par les domaines de l'enseignement, de la recherche et de la consultance en évaluation des politiques publiques.

arnaud.bubeck@gmail.com

Cœur de métier

PHASE 2 **Évaluation**

J'ai travaillé dans le domaine de l'évaluation auprès d'institutions internationales comme le Conseil de l'Europe à Strasbourg et l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle à Genève. En complément de cette approche pratique, j'ai développé de nombreuses compétences et connaissances théoriques dans ce domaine de par mes travaux de recherche. En effet, j'ai abordé les thématiques de l'évaluation dans le domaine du sport-santé dans mon doctorat, et des psychothérapies dans un mémoire de recherche. Mon approche critique mais constructive s'intéresse en particulier à l'articulation entre des approches quantitatives et qualitatives pour construire et mobiliser des acteurs pertinents au service des bénéficiaires des politiques publiques.

Sait évaluer régulièrement les progrès, l'impact et les résultats des activités de ses collaborateurs.
Participe à l'évaluation de projets en interne ou en externe.
Sait évaluer des hypothèses et des concepts en dehors de son domaine d'expertise.
Encourage ses collaborateurs à s'approprier la démarche d'évaluation.

PHASE 3 **Expertise et méthodes**

De par mon doctorat, j'ai développé une expertise dans le domaine des sciences humaines et sociales. J'ai contribué à mon domaine de connaissance en apportant des données et des réflexions nouvelles sur la place des patients diabétiques dans les dispositifs de sport-santé. J'ai également réalisé plusieurs articles et conférences sur le sujet, et j'ai coordonné un ouvrage pluridisciplinaire sur le diabète.

Apporte des contributions reconnues à la connaissance et à l'innovation.
Est considéré comme une référence au niveau international.
Dispose d'une compréhension profonde et globale de l'orientation stratégique de son domaine d'expertise.
Voit des possibilités de synergie entre différents secteurs d'activité.
Est capable de créer de nouvelles méthodes de travail.
Sait travailler de manière interdisciplinaire.
Est capable de concevoir et de conduire un programme collectif de travail s'appuyant sur des problématiques nouvelles.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 **Ouverture et créativité**

Ayant un parcours universitaire pluridisciplinaire, j'ai eu l'occasion de m'intéresser et d'approfondir de nombreux domaines de l'enseignement supérieure dans les sciences humaines et sociales. De par mon expérience professionnelle, j'ai pu aborder différentes thématiques comme le domaine des addictions ou du diabète, mais également des droits de l'homme et de la propriété intellectuelle. J'ai également eu l'occasion de coordonner un ouvrage pluridisciplinaire

au cours de mon doctorat sur le domaine du diabète.

Explore des domaines connexes.
Formule de nouveaux projets pour répondre à des questions clés.
Encourage ses collaborateurs au défi, à l'esprit de curiosité et au questionnement scientifique.
Élabore et réalise des projets interdisciplinaires novateurs en s'appuyant sur des contributeurs d'origines diverses.
Se comporte en transmetteur d'innovation, en visionnaire réaliste, en agitateur constructif.
Encourage ses collaborateurs à créer et innover.
Possède une expérience professionnelle à l'international, au sein d'une culture différente de la sienne.

PHASE 2 **Engagement**

Je suis engagé depuis 2014 dans l'association "Euro Cos, Humanisme & Santé" qui met en lien des chercheurs, des professionnels du domaine médical et des étudiants pour réfléchir ensemble aux enjeux dans le domaine de la santé. Je suis secrétaire de l'association depuis 2018 et participe activement à l'organisation des journées "Santé Société Georges Canguilhem" qu'organise l'association chaque année.

Sait se projeter et développer sa motivation et son engagement dans d'autres activités et domaines d'expertise.
Persévère dans ses actions et projets, ouvre la voie à d'autres collaborateurs et les soutient.
Stimule l'enthousiasme et l'engagement de ses collaborateurs.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 2 **Conduite de projet**

Mon expérience au cours de mon doctorat en sciences politiques m'a emmené à développer de nombreuses compétences dans la conduite de projet. J'ai mené à bien ma thèse en complète autonomie en réalisant un projet qui s'est étalé sur plusieurs années et a nécessité la gestion de multiples tâches, que ce soit au niveau de l'exploration de mon terrain de recherche, du recueil de données, de l'analyse, de la synthèse, de la rédaction et de la communication des résultats.

Est attentif aux ruptures, aux tendances et aux signaux faibles, se prépare à l'inattendu, identifie les opportunités non planifiées dans le projet.
Reconnaît les bonnes idées et les bonnes pratiques, identifie les faiblesses et lacunes.
Évalue les changements à apporter en termes d'objectifs, d'organisation, de calendrier, d'exigences qualité et de ressources, et les met en oeuvre.
Sait entraîner ses collaborateurs dans le respect de la planification et des contraintes de temps.
Utilise une large gamme de stratégies de gestion de projet, clarifie les priorités et formalise les attentes.
Institue des démarches qualité.
Conduit des projets difficiles et complexes au succès, gère simultanément et efficacement plusieurs projets, peut intervenir pour conduire des audits de projets et proposer des plans d'action pour les réorienter.
Accompagne ou assiste des collaborateurs, peut reprendre des projets en panne de pilotage.