Le profil professionnel des docteurs

rémi cazelles

data analyse developpeur ingénieur ia

Profil polyvalent avec 3 ans d'expertise opérationnelle en Data Science et Ingénierie Machine Learning, enrichie par 12 ans de chefferie de projets analytiques en biotechnologies.

remi.cazelles.fr@gmail.com
Réalisations datas : https://github.com/RCaz33
Thèse soutenue : Sun 22 Nov 2026 Ecole nationale supérieure de chimie de Montpellier France

Cœur de métier

PHASE 2 **Développement des compétences**

j'ai constamment mené une auto-évaluation critique de mes compétences pour aligner mon projet professionnel sur les besoins du marché. Ma transition réussie du doctorat R&D vers l'IA en est la preuve, développant de nouvelles expertises en lien avec les avancées technologiques. Je m'appuie sur une démarche proactive d'apprentissage continu, comme en témoignent mes certifications Microsoft Azure et Agile. J'ai également su utiliser des réseaux professionnels (LinkedIn, GitHub) et collaborer avec des experts, par exemple, lors de projets comme celui de l'outil d'IA générative. Mon parcours montre une évolution naturelle vers le management de projets transversaux et, bien que le CV ne le détaille pas.

Conduit un examen critique sur ses compétences et ses expériences et actualise régulièrement son projet professionnel.
Sait développer de nouvelles expertises en rapport avec l'évolution des connaissances et des besoins.
S'appuie sur les conseils de professionnels compétents (coaching) ou de collaborateurs expérimentés et prend en compte leurs avis, utilise les réseaux pour gérer sa carrière.
Sait évoluer en continu d'une expertise technique vers une expertise managériale.
Contribue au développement des compétences et des réseaux de ses collaborateurs et sait les accompagner dans une perspective d'évolution professionnelle.

PHASE 2 **Évaluation**

Ma capacité à évaluer et optimiser des projets est démontrée par mes réalisations concrètes : diagnostics de digitalisation, suivi de production avec des algorithmes de régression, et automatisation de traitements de données. J'ai prouvé ma capacité à mesurer l'impact et les résultats (ex: réduction de 95% du temps de traitement). Mon parcours m'a également permis d'évaluer des hypothèses et concepts variés, même au-delà de mon expertise initiale en biotechnologie. En tant qu'ancien chef de projet R&D au sein d'institutions académiques, j'ai l'expérience d'encourager l'appropriation des démarches d'évaluation au sein des équipes.

Sait évaluer régulièrement les progrès, l'impact et les résultats des activités de ses collaborateurs.
Participe à l'évaluation de projets en interne ou en externe.
Sait évaluer des hypothèses et des concepts en dehors de son domaine d'expertise.
Encourage ses collaborateurs à s'approprier la démarche d'évaluation.

PHASE 3 **Gestion de l'information**

J'effectue une veille stratégique constante dans les domaines de la Biotechnologie, Data Science et de l'IA. J'utilise activement les nouvelles techniques de gestion de l'information, utilise les LLM pour aggréger des informations complexes et diverse. Mes projets en IA générative (OpenAI, LangChain) et ma maîtrise d'Azure/Databricks/Dataiku prouvent que je me

tiens au courant des dernières évolutions en collecte, analyse, et utilisation des données.

Pratique une veille stratégique.
Développe de nouvelles techniques pour la gestion de l'information.
Se tient au courant des évolutions dans la conception, l'utilisation, la collecte, l'analyse et la préservation de l'information et/ou des données.

PHASE 3 Expertise et méthodes

Mon expérience chez Carbon Waters illustre ma capacité à apporter des contributions reconnues à l'innovation. J'y ai développé et déployé des nouvelles méthodes de traitement des données via microservices, garantissant leur pérennité et leur impact direct sur les opérations. Cette initiative, menée en coordination étroite avec la production, la R&D et le haut management (CEO, COO), démontre ma compréhension profonde et globale de l'orientation stratégique de mon domaine. Ma faculté à travailler avec divers départements et à transformer des problématiques en solutions concrètes valide ma capacité à travailler de manière interdisciplinaire et à créer de nouvelles méthodes de travail, voyant des possibilités de synergie entre différents secteurs d

Apporte des contributions reconnues à la connaissance et à l'innovation.
Est considéré comme une référence au niveau international.
Dispose d'une compréhension profonde et globale de l'orientation stratégique de son domaine d'expertise.
Voit des possibilités de synergie entre différents secteurs d'activité.
Est capable de créer de nouvelles méthodes de travail.
Sait travailler de manière interdisciplinaire.
Est capable de concevoir et de conduire un programme collectif de travail s'appuyant sur des problématiques nouvelles.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 Communication

Ma capacité à communiquer efficacement est une pierre angulaire de mon profil. Mes 12 ans en gestion de projets internationaux (France, Allemagne, Israël) et ma double compétence français/anglais bilingue m'ont permis d'adapter mon langage à des experts de divers domaines (R&D, production, C-level) et à des publics non-spécialistes. J'ai démontré cette aptitude en sensibilisant et formant à l'usage des technologies numériques (ex: déploiement d'applications IA chez Carbon Waters) et en animant des collectifs interdisciplinaires. Mon expérience en consultant financement de l'innovation et la rédaction de projets Horizon Europe confirment ma maîtrise des techniques de communication multicanaux, à l'échelle nationale et internationale.

Communique avec des experts d'autres domaines en adaptant son langage, aux niveaux national et international.
Maîtrise les techniques de communication dans divers contextes et sur différents supports.
Communique efficacement à l'adresse d'un public diversifié et non-spécialiste.
Sait animer une communauté professionnelle.
Sensibilise et forme ses collaborateurs à l'usage des technologies numériques dans un objectif de communication.
Est capable de travailler et d'animer un collectif dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.

PHASE 3 Collaboration

Ma capacité à identifier et mobiliser des réseaux est au cœur de mon parcours. J'ai initié des collaborations internationales entre divers acteurs durant mon cursus académique, comme mes projets doctoraux en France, Allemagne et Israël (ENS Chimie de Montpellier, Max-Planck Institute, Hebrew University Jerusalem). Plus récemment, au sein de Carbon Waters, j'ai démontré ma capacité à établir des relations de collaboration avec des organisations externes en faisant intervenir l'ANSSI pour la cybersécurité, soulignant mon aptitude à interagir avec un éventail d'organisations nationales et internationales.

Sait identifier et mobiliser différents réseaux.
Est capable d'établir des relations de collaboration avec un éventail d'organisations externes, aux niveaux national et international.

PHASE 3 Analyse, synthèse et esprit critique

Introduction de nouvelles méthodes analytiques innovantes au sein de Carbon waters pour l'interprétation de spectres Raman à l'échelle de l'ensemble de la production de Graphene. Methodes implémentée dans les processus R&D

Se comporte en pionnier.
Sait défendre une pensée originale auprès de ses collaborateurs et de ses pairs.

PHASE 3 Ouverture et créativité

Developpement de solution d'IA générative pour apporter un support à l'administration, en collaboration/formation avec les end-users, implication des ends users dans le projet cybersecurité

Etend sa curiosité à des domaines apparemment très éloignés et en tire de la matière pour son activité.
Sait prendre des risques calculés en remettant en cause les connaissances et méthodes établies.
Stimule la créativité de ses pairs et de ses collaborateurs.
Sait créer un état d'esprit propice à la créativité et à l'innovation.
Met en oeuvre des outils et méthodes de créativité collective.
Développe la diversité et l'interculturalité au sein de ses équipes.

PHASE 3 Intégrité

J'instaure des relations professionnelles cordiales basé sur le respect des règles et procédures internes. Je contribue à la diffusion d'informations vers les professionnels des ressources humaines lorsque celle ci me semblent pertinentes, permettant une amélioration continue des interactions entre collaborateurs.

Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.
Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.
Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.

PHASE 2 Équilibre

Les contestations dans monde académique sont parfois virulentes, la méthode que j'emploie pour y faire face consiste à laisser mes pairs exprime complètement leur point de vue, me permettant de comprendre précisément les problématiques et leurs solutions. L'accueil de critiques de façon bienveillante me permet d'évoluer sereinement en milieu professionnel. Je m'implique dans les activité extra-professionnelles pour favoriser des relations de travail cordiales, tout en dédiant le temps approprié à ma vie de famille.

Sait faire face à une contestation forte.
S'appuie sur ses forces et dépasse ses faiblesses.
Sait gérer la pression générée par la situation professionnelle ou personnelle.
Est capable de séparer les environnements professionnel et personnel.

PHASE 3 Écoute et empathie

J'établis un dialogue ouvert qui favorise la confiance des échanges verbaux, créant ainsi un environnement de travail collaboratif et harmonieux. Je me rends disponible auprès de mes collaborateurs au moyen d'une écoute active, me permettant ainsi de les inviter à utiliser leur capacité d'écoute.

Encourage ses collaborateurs à exercer leur capacité d'écoute.
Établit un mode de fonctionnement qui permet la prise en compte des contributions de chacun.

PHASE 1 **Négociation**

Compréhension et traduction de besoins utilisateurs en solution concrètes. Implication des end-users dans le développement d'outils basé sur les modèles d'IA

Sait identifier les besoins qui se cachent derrière les demandes de ses interlocuteurs.
Sait tenir compte des enjeux, des besoins et des contraintes de ses interlocuteurs pour arriver à un consensus. Rassemble pour cela toutes les informations nécessaires.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 3 **Conduite de projet**

Inscription de projet dans les politiques régionale et internationales globales (Commission Européenne, Think Tank, UN). Construction et rédaction de projet interdisciplinaires impactants >5 institutions Établissement des Gantt chart pour assurer l'attribution de ressources au différentes taches de projets. Management de plusieurs projets de recherche en parallèle.

Prend en compte l'environnement global des projets et conserve une vision à long terme.
Bâtit des projets complexes et à fort impact.
Pilote stratégiquement les ressources entre les différents projets.
Est capable de synchroniser des tâches entre des projets interdépendants.
Gère stratégiquement son temps en fonction de l'augmentation de ses responsabilités, en particulier par un bon usage de la délégation.
Assume des décisions difficiles ou impopulaires et en explique le sens avec clarté, rigueur et pédagogie ; en particulier, sait mettre fin à un projet.

PHASE 3 **Prise de décisions**

Est capable de créer la rupture et de la contrôler.
Sait décider dans un environnement incertain et changeant, en intégrant des paramètres techniques, financiers, humains, organisationnels, politiques…

PHASE 1 **Obtention et gestion des ressources financières**

Obtention d'une bourse Marie Curie pour un projet rédigé de façon indépendante (PI très occupé sur d'autre projets perso) 50% de projet financé lors de mon expérience en consultant de financement de l'innovation Mise en place de la politique de financement de Carbon Waters pour la mise à jour des infrastructure SI afin d'assurer une résilience cyber

Gère ses propres financements, sait dialoguer avec des responsables budgétaires, financiers et économiques.
Comprend les processus de financement et sait évaluer la rentabilité d'une activité.
Est capable de répondre à un appel d'offre ou de rédiger une demande de financement.

PHASE 2 **Management des personnes et des équipes**

Encadrement et formation de doctorants à des nouvelles techniques et processus. Proposition de formations à mes collaborateur pour se former en IA, mise en place de cycles de formation en cybersecurité. Résolution de nombreux conflit interne simplement grâce à une écoute active. Prise de responsabilité dans la définition de feuille de route digital pour l'administration.

En tant que manager, applique avec pertinence l'ensemble des politiques et outils de gestion des

RH à ses équipes (recrutement, promotion, évaluation, règles de sécurité, principes d'égalité et de diversité...).
Sait constituer et diriger une équipe en s'appuyant sur les forces et compétences de ses membres.
Est capable de fixer des objectifs à ses collaborateurs et d'évaluer leur atteinte.
Sait déléguer et contrôler.
Soutient ses collaborateurs, encourage le développement de leur autonomie et sait reconnaître leur implication et leurs résultats.
Assure la réussite collective des projets.
Détecte et fait fructifier les talents de ses collaborateurs, accompagne leur évolution professionnelle.
Sait traiter les conflits.
Associe ses collaborateurs à la prise de décision.
Possède son propre style de management.
Est capable de déterminer les orientations en matière de sécurité et de responsabilité sociale.
Accepte de prendre des responsabilités hors de son périmètre, au service du collectif.

PHASE 1 **Production de résultats**

Je sais transformer les idées en innovations en mettant rapidement en œuvre les phases de prototypage et de test des solution IA, en intégrant les clients internes et externes au processus de développement (méthodologie Agile). Je tire des conclusions dés les premiers essais et suis capable de rapidement ajuster les objectif aligné avec les politiques globales tout en assurant l'exploitation (la publication) des résultats.

Sait transformer une idée en innovation.
Met rapidement en oeuvre les phases de prototypage et de test, intègre les clients internes et externes dans ces phases.
Sait tirer les conclusions des premiers essais.
Comprend les politiques et les processus de publication et d'exploitation des résultats de recherche ou d'activité dans sa structure.
Est capable d'identifier le moyen d'exploitation de ses résultats le plus adapté (brevet, publication,...).

PHASE 1 **Propriété intellectuelle et industrielle**

Plusieur depot de brevet resultants de recherche academiques

A une connaissance de base des règles de propriété intellectuelle, industrielle ou du droit d'auteur telles qu'elles s'appliquent à sa propre activité.
Connaît les avantages et risques d'un dépôt de brevet.
Est conscient de l'importance de protéger l'information sortante.

Stratégie et leadership

PHASE 3 **Stratégie**

J'ai pu construire et conduire des programmes d'actions et des projets complexes, transformant des défis interdisciplinaires en solutions concrètes. Chez Carbon Waters, j'ai non seulement contribué à définir et déployer une stratégie data en mettant en place des microservices et des applications IA, mais j'ai également mobilisé des réseaux et des personnes (ANSSI, R&D, production, C-level) en tenant compte de leurs enjeux, participant ainsi à la stratégie globale de l'entreprise.

Établit des liens entre des questions jusque-là étrangères ou indépendantes.
Est capable de bâtir des programmes d'actions et des projets complexes.
Sait définir et déployer une stratégie pour la structure qu'il dirige.
Contribue à construire et porter la stratégie globale de l'entreprise.
Mobilise au profit de sa structure les réseaux et les personnes en tenant compte de leurs enjeux.

PHASE 1 **Leadership**

Respect des livrables, force de proposition dans chacun des projets académiques et industriels conduits

Est capable d'assurer une fonction de leadership dans le cadre d'un projet dont il a la responsabilité.
Sait convaincre et obtient l'adhésion autour d'un projet.
Mobilise les compétences sur un projet sans en avoir l'autorité, gère les moyens humains sans lien hiérarchique.
Bâtit des alliances.
Établit des relations basées sur la confiance.