Le profil professionnel des docteurs

Anirudh Shankar

Doctorant en astrophysique

anirudh.shankar@astro.unistra.fr

Cœur de métier

PHASE 1 Développement des compétences

Je prends toujours des formations et j'assiste aux talks et présentations pour m'informer des nouvelles strategies et techniques.

Se fixe des objectifs professionnels à la fois ambitieux et réalistes.
Identifie et développe des moyens d'améliorer son employabilité tout au long de son parcours professionnel, gère son évolution de carrière.
Enrichit et valorise ses compétences, ses qualités personnelles et ses réalisations.
Utilise ses réseaux pour élargir son champ de compétence.
Sait transférer son expertise à d'autres domaines d'activité.
Inscrit son parcours professionnel dans une perspective de mobilité internationale.
Accepte l'apport d'un mentor ou d'un coach pour son développement.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 1 Collaboration

J'assisté aux séminaires et présentations des chercheurs pour trouver des moyens de collaborer.

Développe et maintient des réseaux de coopération.
Sait construire son réseau professionnel pour lui-même et au service de l'entreprise.
Est identifié comme personne ressource dans son domaine d'expertise.
Sait inscrire son travail dans un cadre partenarial, évalue les bénéfices et les limites d'un partenariat en identifiant des intérêts communs et/ou conflictuels.

PHASE 2 Analyse, synthèse et esprit critique

Des discussions avec mon professeur m'a appris de proposer des idées et les critiquer moi-même

Sait étendre ses capacités d'analyse et de synthèse à de nouveaux domaines.
S'approprie de nouvelles méthodes d'analyse.
Possède une pensée originale et indépendante et apporte une contribution significative.
Remet en cause les situations établies dans son activité.
Conseille ses collaborateurs pour leur permettre de développer leurs capacités d'analyse et de synthèse.
Stimule la pensée critique de ses pairs et de ses collaborateurs.

PHASE 3 Intégrité

L'intégrité est primordiale en science. Je m'y suis entraîné en master, à travers des formations et du travail.

Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.
Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.
Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.

PHASE 2 Négociation

Lors des discussions en groupe m'entraîne pour être capable de défendre mes arguments et de critiquer ceux des autres afin de trouver les meilleures solutions.

Connaît les techniques de négociation.
Sait trouver des solutions gagnant-gagnant.
Sait obtenir les ressources nécessaires aux projets par la négociation.