

Le profil professionnel des docteurs

Anirudh Shankar

Doctorant en astrophysique

anirudh.shankar@astro.unistra.fr

Cœur de métier

PHASE 2 Développement des compétences

Je prends toujours des formations et j'assiste aux talks et présentations pour m'informer des nouvelles stratégies et techniques.

Conduit un examen critique sur ses compétences et ses expériences et actualise régulièrement son projet professionnel.
Sait développer de nouvelles expertises en rapport avec l'évolution des connaissances et des besoins.
S'appuie sur les conseils de professionnels compétents (coaching) ou de collaborateurs expérimentés et prend en compte leurs avis, utilise les réseaux pour gérer sa carrière.
Sait évoluer en continu d'une expertise technique vers une expertise managériale.
Contribue au développement des compétences et des réseaux de ses collaborateurs et sait les accompagner dans une perspective d'évolution professionnelle.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 Collaboration

J'ai assisté aux séminaires et présentations des chercheurs pour trouver des moyens de collaborer.

Collabore avec les personnes/équipes clés à l'échelle internationale.
Anime des réseaux et participe à l'élaboration d'échanges entre diverses structures.
Sait établir des relations partenariales avec des collaborateurs hors de son domaine d'activité.
Est capable de coproduire des résultats et/ou innovations.

PHASE 2 Analyse, synthèse et esprit critique

Des discussions avec mon professeur m'a appris de proposer des idées et les critiquer moi-même

Sait étendre ses capacités d'analyse et de synthèse à de nouveaux domaines.
S'approprie de nouvelles méthodes d'analyse.
Possède une pensée originale et indépendante et apporte une contribution significative.
Remet en cause les situations établies dans son activité.
Conseille ses collaborateurs pour leur permettre de développer leurs capacités d'analyse et de synthèse.
Stimule la pensée critique de ses pairs et de ses collaborateurs.

PHASE 3 Intégrité

L'intégrité est primordiale en science. Je m'y suis entraîné en master, à travers des formations et du travail.

*Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.
Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.
Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.*

PHASE 3 Négociation

Lors des discussions en groupe m'entraîne pour être capable de défendre mes arguments et de critiquer ceux des autres afin de trouver les meilleures solutions.

Sait conduire des négociations aux niveaux national et international.