

# Le profil professionnel des docteurs

## Thomas Laval

### Chercheur/ingénieur dans le secteur des biotech et biopharma

Passionate about cell biology and preclinical research, rigorous scientist enthusiast to work in a collaborative, research-driven environment.

thomaslaval@hotmail.fr

: [www.linkedin.com/in/thomas-laval-1a4765b8](https://www.linkedin.com/in/thomas-laval-1a4765b8)

Thèse soutenue : Mon 13 Apr 2026 Institut Pasteur France

#### Cœur de métier

##### PHASE 2 Développement des compétences

Mobilité au Canada pour transférer/développer expertise. Supervision/mentorat technique et académique d'étudiants. Formation sur Valorisation de la Recherche : identification métiers connexes valorisant expertises en enrichissant compétences dans un secteur porteur.

##### PHASE 2 Évaluation

Peer-reviewing d'articles scientifiques, évaluation de demandes de bourses et de présentations scientifiques d'étudiants, supervision d'étudiants avec correction de mémoires.

##### PHASE 1 Gestion de l'information

Rédaction/publication de thèse et articles de revue (PhD & Postdoc).

##### PHASE 3 Expertise et méthodes

Expertise en métabolisme des acides gras, gouttelettes lipidiques, macrophages, Tuberculose, Athérosclérose.

#### Qualités personnelles et relationnelles

##### PHASE 1 Communication

Communications scientifiques à des conférences nationales et internationales.

##### PHASE 2 Analyse, synthèse et esprit critique

Projets de recherche (PhD/Postdoc) et comme mentor d'étudiants au sein de l'équipe, sur des projets indépendants. Collaborations avec plusieurs laboratoires internationaux avec conseils analyse et conseils.

##### PHASE 2 Ouverture et créativité

Conception/modification de projets de recherche dans domaine très peu étudiés, expérience de travail au Canada pendant 3 ans.

##### PHASE 2 Engagement

Persévérance et adaptation des projets de recherche après échecs d'expérimentation, optimisation de méthodes jusqu'à publication du travail pour chaque projet.

#### **PHASE 2** Écoute et empathie

Supervision d'étudiants en l'absence prolongée du manager du laboratoire.

### **Gestion de l'activité et création de valeur**

#### **PHASE 1** Conduite de projet

Gestion de projets de recherche, planification d'expérimentations in vitro et aussi animales, avec coordination de dissections en équipe. Priorisation de sous-projets en fonction des contraintes budgétaires et des délais (conférence, fin de contrat).

#### **PHASE 2** Gestion du changement

Changement de projets/priorités régulièrement pendant PhD/Postdoc.

#### **PHASE 2** Prise de décisions

Décisions éclairées avec hiérarchie sur design d'outils, développement d'un projet ou achat important, prise en compte des contraintes budgétaires et éthique (animaux).

#### **PHASE 1** Obtention et gestion des ressources financières

Impliqué dans l'écriture de bourses de recherche (individuelles ou équipe)

#### **PHASE 1** Management des personnes et des équipes

Co-supervision et mentorat technique et académique de plusieurs étudiants sur plusieurs années. Intégration et rôle important dans équipe d'un autre pays, parlant une autre langue.

#### **PHASE 1** Production de résultats

Publications des projets de PhD et Postdoc.

#### **PHASE 1** Propriété intellectuelle et industrielle

Suivi de la formation Valorisation de la Recherche et de l'Innovation Biomédicale (Sorbonne Université).

### **Stratégie et leadership**

#### **PHASE 1** Stratégie

Largement observé pendant Postdoc, via demandes de financement du laboratoire, et soutien des différentes personnes dans leur projet. Développement d'un regard critique sur la stratégie managériale aussi.

#### **PHASE 1** Leadership

Gestion entièrement autonome des projets de recherche, team building et conseils réguliers aux étudiants. Co-président de l'association postdoctorale pendant 2 ans : animation réseau des postdocs.

[www.mydocpro.org](http://www.mydocpro.org)

Fondateurs :