

# Le profil professionnel des docteurs

**Gwenaëlle HERVET**

## Droit canonique

hervet.gw@hotmail.com

### Cœur de métier

#### **PHASE 1** Développement des compétences

Licentia iuris canonici (master II Master sciences humaines et sociales, mention "Droit canonique") en 2016. Depuis septembre 2017, notaire d'officialité interdiocésaine (9 diocèses) (canon 484 du C.I.C. de 1983) : authentification des actes, archivage, prise en notes des auditions dans les procès en nullité matrimoniale, accueil téléphonique des justiciables ; aide ponctuelle en chancellerie : actes de catholicité, dossiers de mariage Depuis septembre 2020, modératrice de la chancellerie du tribunal : secrétariat général de l'Officialité, conseil des bénévoles (défenseurs du lien, auditeur, avocat ; organisation des sessions de rentrée de l'officialité, de son annuaire), consultations juridiques simples en droit canonique, et recherche juridique.

### Qualités personnelles et relationnelles

#### **PHASE 1** Collaboration

Modératrice de la chancellerie d'un tribunal interdiocésain. Réseau de collaborateurs réparti sur 9 diocèses : échange constant avec les différentes sections. Réalise des consultations juridiques simples. Collecte des informations. Réalise les statistiques annuelles. Réseau international en construction.

#### **PHASE 1** Engagement

Travail en tribunal interdiocésain : recherche de l'exemplarité dans la justice ecclésiale, objectif d'un service irréprochable aux plaignants, recherche de la meilleure organisation dans une situation de pénurie de personnel. Volonté d'amélioration et d'utilisation des critiques pour s'améliorer. Soutien et accompagnement de la part de mon supérieur hiérarchique. Entraide. Appui et écoute des bénévoles.

#### **PHASE 1** Intégrité

Gestion des données en conformité avec le RGPD. Respect de la confidentialité et du secret des procédures canoniques. Réponse rapide et systématiques aux demandes de renseignements. Probité intellectuelle : indication des sources dans les travaux de recherche et professionnels. Respect de la charte de déontologie des métiers de la recherche.

#### **PHASE 1** Écoute et empathie

Travail en officialité : écoute des justiciables, recherche d'apaisement en cas de ressentiment de ceux-ci. Respect des personnes en favorisant un délai de réponse court. Eviter le "pré carré" : donner des explications aux personnes qui souhaitent connaître plus les détails de notre travail.