Le profil professionnel des docteurs

Francesca Romana Brugnoli

Biomedical engineering

Hello! I have a PhD in biomedical engineering and I am excited about collaborating with like-minded professionals who share my enthusiasm for teamwork, practicality, and analytical thinking.

brugnolifrancesca0@gmail.com
Francesca's profile : https://www.linkedin.com/in/francesca-romana-brugnoli-3a22b914b/

Thèse soutenue : Sat 31 Oct 2026 Medical University of Vienna Austria

Cœur de métier

PHASE 1 **Développement des compétences**

During my industrial PhD, I collaborated with engineers in an company environment and biologists in academia. This experience taught me the importance of embracing diverse inputs and perspectives. The dynamic environment required to have different viewpoints and approaches to problem-solving. For example a microfluidic system was developped for a specific biological assay however from the company point of view we had to think about how to have a broader impact and generate interest for similar features: thinking in general features vs thinking in specific biological results.

Se fixe des objectifs professionnels à la fois ambitieux et réalistes.
Identifie et développe des moyens d'améliorer son employabilité tout au long de son parcours professionnel, gère son évolution de carrière.
Enrichit et valorise ses compétences, ses qualités personnelles et ses réalisations.
Utilise ses réseaux pour élargir son champ de compétence.
Sait transférer son expertise à d'autres domaines d'activité.
Inscrit son parcours professionnel dans une perspective de mobilité internationale.
Accepte l'apport d'un mentor ou d'un coach pour son développement.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 1 **Gestion du changement**

During my PhD I changed supervisor three times and each of them could give me something different so i had to adapt with respect to the help and discussion I could have with my supervisor. I also went on secondment for 10 months completely changing environment and expertise of the people around me.

Sait adapter son approche et l'organisation du projet en fonction des impératifs.
S'adapte aux changements et aux opportunités, sait mobiliser des conseils.

PHASE 1 **Management des personnes et des équipes**

During the PhD I was the point of reference for secondees that were using microfluidics for their projects. I learnt about their research and planned experiments with them

Possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs.
Sait s'intégrer dans un collectif.

Sait gagner la confiance de ses pairs et de sa hiérarchie.
Sait rendre compte de son action.
Assure le soutien de ses pairs en cas de nécessité et est capable de les assister.
Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC).
Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.
Respecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.

PHASE 1 Orientation client

> The work of my thesis was strictly related to market study, during conferences I approached researchers that could be interested in microfluidics and talk to them about their project and needs. During my secondment at the Medical University of Vienna I was in contact with scientists from a different department that were interested in microfluidics.

Est à l'écoute du marché national et international, intègre la communication entrante et sortante (fournisseurs, clients…).
Sait rassembler des informations sur les besoins et demandes des clients internes et externes.
Utilise son expertise technique et ses connaissances des produits pour proposer des solutions adaptées aux clients.
Possède les connaissances de base en marketing.