

Francesca Romana Brugnoli

Biomedical engineering

Hello! I have a PhD in biomedical engineering and I am excited about collaborating with like-minded professionals who share my enthusiasm for teamwork, practicality, and analytical thinking.

- ✉ brugnolifrancesca0@gmail.com
- 🌐 Francesca's profile : <https://www.linkedin.com/in/francesca-romana-brugnoli-3a22b914b/>
- ⭐ Thèse soutenue : Mon 13 May 2024 Medical University of Vienna Austria



Cœur de métier

PHASE 1 Développement des compétences

During my industrial PhD, I collaborated with engineers in a company environment and biologists in academia. This experience taught me the importance of embracing diverse inputs and perspectives. The dynamic environment required to have different viewpoints and approaches to problem-solving. For example a microfluidic system was developed for a specific biological assay however from the company point of view we had to think about how to have a broader impact and generate interest for similar features: thinking in general features vs thinking in specific biological results.

- Se fixe des objectifs professionnels à la fois ambitieux et réalisistes.
- Identifie et développe des moyens d'améliorer son employabilité tout au long de son parcours professionnel, gère son évolution de carrière.
- Enrichit et valorise ses compétences, ses qualités personnelles et ses réalisations.
- Utilise ses réseaux pour élargir son champ de compétence.
- Sait transférer son expertise à d'autres domaines d'activité.
- Inscrit son parcours professionnel dans une perspective de mobilité internationale.
- Accepte l'apport d'un mentor ou d'un coach pour son développement.



Gestion de l'activité
et création de
valeur

PHASE 1 Gestion du changement

During my PhD I changed supervisor three times and each of them could give me something different so I had to adapt with respect to the help and discussion I could have with my supervisor. I also went on secondment for 10 months completely changing environment and expertise of the people around me.

- Sait adapter son approche et l'organisation du projet en fonction des impératifs.
- S'adapte aux changements et aux opportunités, sait mobiliser des conseils.

PHASE 1 Management des personnes et des équipes

During the PhD I was the point of reference for secondees that were using microfluidics for their projects. I learnt about their research and planned experiments with them

- Possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs.
- Sait s'intégrer dans un collectif.

- Sait gagner la confiance de ses pairs et de sa hiérarchie.
- Sait rendre compte de son action.
- Assure le soutien de ses pairs en cas de nécessité et est capable de les assister.
- Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC).
- Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.
- Respecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.

PHASE 1 Orientation client

The work of my thesis was strictly related to market study, during conferences I approached researchers that could be interested in microfluidics and talk to them about their project and needs. During my secondment at the Medical University of Vienna I was in contact with scientists from a different department that were interested in microfluidics.

- Est à l'écoute du marché national et international, intègre la communication entrante et sortante (fournisseurs, clients...).
- Sait rassembler des informations sur les besoins et demandes des clients internes et externes.
- Utilise son expertise technique et ses connaissances des produits pour proposer des solutions adaptées aux clients.
- Possède les connaissances de base en marketing.