Le profil professionnel des docteurs

Gaetan Aüllo-Rasser

Chef de Projet R&D - Dispositif médicaux

Ingénieur en biomécanique et chef de projet R&D, je conçois et pilote des dispositifs médicaux innovants à fort impact clinique.

gaetan.aullorasser@gmail.com
Mon CV en ligne : https://gaetan-aullorasser.notion.site/Gaetan-A-llo-Rasser-s-home-a594c380439440f99310d5ee296c4c73

Thèse soutenue : Fri 30 Oct 2026 Aix-Marseille Université France

Cœur de métier

PHASE 2 **Développement des compétences**

Ingénieur numéricien spécialisé en mécanique des fluides, j'ai consolidé mon expertise grâce à un double cursus universitaire, à une expérience pratique sur le terrain encadrée par des experts, et à plusieurs initiatives personnelles comme l'entrepreneuriat et la levée de fonds. Une veille scientifique et technologique constante renforce mes connaissances et alimente ma capacité à innover dans un environnement en évolution rapide.

Conduit un examen critique sur ses compétences et ses expériences et actualise régulièrement son projet professionnel.
Sait développer de nouvelles expertises en rapport avec l'évolution des connaissances et des besoins.
S'appuie sur les conseils de professionnels compétents (coaching) ou de collaborateurs expérimentés et prend en compte leurs avis, utilise les réseaux pour gérer sa carrière.
Sait évoluer en continu d'une expertise technique vers une expertise managériale.
Contribue au développement des compétences et des réseaux de ses collaborateurs et sait les accompagner dans une perspective d'évolution professionnelle.

PHASE 2 **Évaluation**

J'adopte un regard critique constant sur mes travaux, indispensable dans tout processus d'innovation, en particulier dans un environnement aussi réglementé que celui de la santé. J'ai également recherché des opportunités de management pour renforcer ma capacité à évaluer et à accompagner des profils variés. Enfin, l'enseignement occupe une place importante dans ma pratique : il nourrit mon exigence d'évaluation et ma volonté de transmettre.

Sait évaluer régulièrement les progrès, l'impact et les résultats des activités de ses collaborateurs.
Participe à l'évaluation de projets en interne ou en externe.
Sait évaluer des hypothèses et des concepts en dehors de son domaine d'expertise.
Encourage ses collaborateurs à s'approprier la démarche d'évaluation.

PHASE 2 **Gestion de l'information**

La recherche scientifique exige une maîtrise approfondie des connaissances et des méthodes propres à son domaine d'expertise. Mon manuscrit de thèse illustre cette exigence : je l'ai rédigé comme un véritable guide de référence, conçu pour transmettre aux futurs chercheurs les informations que j'aurais souhaité trouver à mon arrivée sur le projet. J'y ai documenté avec rigueur l'état de l'art et les approches expérimentales mises en œuvre pour faire émerger de nouvelles connaissances.

Effectue des recherches avancées en utilisant une gamme de solutions logicielles, de ressources

et de techniques, reconnaît leurs avantages et leurs limites.
Maîtrise la création, l'organisation, la validation, le partage, le stockage et la conservation de l'information et/ou des données et prend en compte les risques.
Comprend les exigences juridiques, éthiques et de sécurité liées à la gestion de l'information.
Connaît l'intérêt des métadonnées et les utilise.
Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation des méthodes de recherche et de gestion de l'information, dans la critique des sources et l'évaluation des informations et des données.
Sensibilise ses collaborateurs à la sécurité de l'information et aux exigences légales et éthiques.

PHASE 2 Expertise et méthodes

Le travail de recherche scientifique requiert une maîtrise approfondie des connaissances et des compétences propres à son domaine d'expertise. Pour moi, mon manuscrit de thèse illustre parfaitement cette compétence. J'ai rédigé ce manuscrit avec l'objectif de fournir aux futurs étudiants les informations que j'aurais aimé trouver à mon arrivée sur le projet, en détaillant précisément et de manière sourcée l'état de l'art dans le domaine, ainsi que les méthodes mises en œuvre pour faire émerger de nouvelles connaissances.

Connaît les progrès récents dans les domaines connexes de son activité.
Est capable de dialoguer et de collaborer avec des experts d'autres disciplines ou domaines d'activité.
S'approprie de nouvelles méthodes et techniques de travail.
Est capable de documenter et d'évaluer ses activités en utilisant, le cas échéant, les méthodes statistiques.
Est capable de formuler des problématiques complexes correspondant à de nouveaux défis.
Est capable d'élaborer un argumentaire pour défendre de nouveaux projets.
Sait adapter son argumentaire à son interlocuteur.
Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation appropriée des méthodes de travail et dans l'amélioration de leurs performances et de leurs compétences.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 Communication

En tant que scientifique, je considère la communication comme un pilier central de mon métier. Elle s’exprime à travers différents formats et s’adresse à des publics variés, des experts aux non-spécialistes. J’ai un goût marqué pour la vulgarisation scientifique et la formation, qui me permettent de transmettre avec clarté des concepts complexes et de créer des passerelles entre recherche et application.

Communique avec des experts d'autres domaines en adaptant son langage, aux niveaux national et international.
Maîtrise les techniques de communication dans divers contextes et sur différents supports.
Communique efficacement à l'adresse d'un public diversifié et non-spécialiste.
Sait animer une communauté professionnelle.
Sensibilise et forme ses collaborateurs à l'usage des technologies numériques dans un objectif de communication.
Est capable de travailler et d'animer un collectif dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.

PHASE 2 Collaboration

Bien que j’aie mené mon projet de dispositif médical de manière largement autonome, j’ai su multiplier les opportunités de collaboration pour en renforcer la portée et la qualité. J’ai travaillé avec des experts scientifiques, des pôles de compétitivité, des partenaires industriels et des prestataires spécialisés, en valorisant la complémentarité des savoirs et des expertises.

Collabore avec les personnes/équipes clés à l'échelle internationale.
Anime des réseaux et participe à l'élaboration d'échanges entre diverses structures.
Sait établir des relations partenariales avec des collaborateurs hors de son domaine d'activité.

Est capable de coproduire des résultats et/ou innovations.

PHASE 3 Analyse, synthèse et esprit critique

L'analyse, la synthèse et l'esprit critique sont au cœur de ma pratique scientifique. Tout au long de mon parcours, j'ai approfondi différents domaines jusqu'à atteindre leur état de l'art, afin de formuler et défendre des positions stratégiques fondées sur des données objectives et des convictions étayées.

Se comporte en pionnier.
Sait défendre une pensée originale auprès de ses collaborateurs et de ses pairs.

PHASE 2 Ouverture et créativité

J'ai conçu un dispositif médical à partir d'une feuille blanche, en définissant les fonctions essentielles avant toute considération technique ou existante. Ce travail de conception intégrale a conduit à un dispositif innovant, apportant une réponse inédite à une problématique de santé touchant des millions de patients.

Explore des domaines connexes.
Formule de nouveaux projets pour répondre à des questions clés.
Encourage ses collaborateurs au défi, à l'esprit de curiosité et au questionnement scientifique.
Élabore et réalise des projets interdisciplinaires novateurs en s'appuyant sur des contributeurs d'origines diverses.
Se comporte en transmetteur d'innovation, en visionnaire réaliste, en agitateur constructif.
Encourage ses collaborateurs à créer et innover.
Possède une expérience professionnelle à l'international, au sein d'une culture différente de la sienne.

PHASE 3 Engagement

Mener seul un projet d'une telle envergure a nécessité un engagement total, une grande persévérance et une vision claire pour en assurer la continuité et la réussite.

Est capable d'exprimer une vision et de susciter l'adhésion, y compris dans les moments difficiles.
Sait valoriser l'enthousiasme et la persévérance au sein de l'entité qu'il dirige.

PHASE 3 Intégrité

L'intégrité est une valeur fondamentale qui guide chacune de mes décisions, tant professionnelles que personnelles. Elle constitue le socle de la confiance, de la cohérence et du respect dans mes collaborations.

Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.
Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.
Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.

PHASE 3 Équilibre

Travaillant dans un environnement exigeant de start-up, j'ai toujours veillé à préserver un équilibre durable entre ma vie professionnelle et personnelle — un élément essentiel à la performance et à la créativité sur le long terme.

Contribue au développement des politiques en matière d'équilibre de la vie professionnelle et de la vie personnelle.
Est capable de soutenir l'image et la réputation de sa structure et de ses collaborateurs.

PHASE 3 **Écoute et empathie**

L’écoute et l’empathie sont deux qualités que j’ai d’abord cultivées dans ma vie personnelle, avant de les mettre pleinement au service de ma pratique professionnelle. Elles m’ont permis d’aborder avec justesse et discernement des situations humaines parfois complexes.

Encourage ses collaborateurs à exercer leur capacité d'écoute.
Établit un mode de fonctionnement qui permet la prise en compte des contributions de chacun.

PHASE 1 **Négociation**

Sans être un profil commercial, j’ai souvent su transformer l’analyse objective des données en levier de persuasion pour aligner les parties prenantes et servir les intérêts du projet.

Sait identifier les besoins qui se cachent derrière les demandes de ses interlocuteurs.
Sait tenir compte des enjeux, des besoins et des contraintes de ses interlocuteurs pour arriver à un consensus. Rassemble pour cela toutes les informations nécessaires.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 3 **Conduite de projet**

Fort de huit années d’expérience à la tête d’un projet de dispositif médical innovant, j’ai démontré ma capacité à piloter des projets complexes, à gérer les délais et les ressources, à anticiper et résoudre les imprévus, et à prendre des décisions stratégiques pour garantir la réussite et la cohérence globale du développement.

Prend en compte l'environnement global des projets et conserve une vision à long terme.
Bâtit des projets complexes et à fort impact.
Pilote stratégiquement les ressources entre les différents projets.
Est capable de synchroniser des tâches entre des projets interdépendants.
Gère stratégiquement son temps en fonction de l'augmentation de ses responsabilités, en particulier par un bon usage de la délégation.
Assume des décisions difficiles ou impopulaires et en explique le sens avec clarté, rigueur et pédagogie ; en particulier, sait mettre fin à un projet.

PHASE 3 **Gestion du changement**

J’ai piloté la transition du projet de dispositif médical depuis la société mère vers sa filiale dédiée, en conciliant avec succès les enjeux hiérarchiques, financiers, humains et techniques. Cette phase de transformation a renforcé mes compétences en leadership, coordination et communication stratégique.

Sait donner du sens et de la perspective.
Sait gérer les étapes clés du changement et du deuil.
Promeut et favorise le changement, contribue à des initiatives de changement organisationnel.

PHASE 2 **Gestion des risques**

Dans le domaine des dispositifs médicaux, la gestion des risques est une priorité constante. J’applique une vigilance rigoureuse à chaque étape du développement, en m’appuyant sur une analyse bénéfices/risques claire pour orienter toutes mes décisions techniques et stratégiques.

Est capable d'analyser et d'identifier les risques induits par une activité.
Sensibilise et forme ses collaborateurs et partenaires à la mise en oeuvre des procédures appropriées de gestion des risques.
Prend en compte les impératifs sociaux et environnementaux dans les projets qu'il dirige.
Sensibilise et forme ses collaborateurs aux exigences de la responsabilité sociale et

environnementale.

PHASE 3 **Prise de décisions**

La conduite d'un projet complexe, tel que le développement et la mise sur le marché d'un dispositif médical innovant, exige une prise de décision constante, rapide et éclairée. J'ai appris à arbitrer dans l'incertitude en intégrant les paramètres techniques, financiers, humains et réglementaires pour assurer la progression du projet.

Est capable de créer la rupture et de la contrôler.
Sait décider dans un environnement incertain et changeant, en intégrant des paramètres techniques, financiers, humains, organisationnels, politiques…

PHASE 2 **Obtention et gestion des ressources financières**

Chez ExoLab, j'ai assuré la planification financière complète du projet de levée de fonds, en collaborant étroitement avec des acteurs publics et privés. Cette expérience m'a permis d'acquérir une compréhension approfondie des stratégies de financement de l'innovation et des leviers nécessaires pour soutenir le développement de projets technologiques ambitieux.

Possède les connaissances pour gérer des projets et activités sur le plan budgétaire, comptable et financier.
Est capable d'effectuer des arbitrages.
Connait les sources possibles de financement de l'innovation et sait les mobiliser.
S'inscrit dans la dynamique investissement/retour sur investissement.
Conseille et guide ses collaborateurs dans le financement des activités et le suivi budgétaire.
Conseille et guide ses collaborateurs dans la valorisation et la génération de revenus et de fonds.

PHASE 1 **Management des personnes et des équipes**

Évoluant dans un environnement start-up, j'ai coordonné des équipes externes pour rassembler les compétences clés du projet. En tant que chef de projet, j'ai su mobiliser et convaincre des experts de haut niveau de rejoindre l'aventure en tant que prestataires. Cette dynamique de collaboration m'a valu la confiance de ma direction, qui m'a nommé président de la filiale chargée du lancement du dispositif médical.

Possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs.
Sait s'intégrer dans un collectif.
Sait gagner la confiance de ses pairs et de sa hiérarchie.
Sait rendre compte de son action.
Assure le soutien de ses pairs en cas de nécessité et est capable de les assister.
Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC).
Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.
Respecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.

PHASE 2 **Production de résultats**

En tant que scientifique de formation, j'applique quotidiennement une démarche d'excellence et de rigueur dans la production de résultats validés par les pairs. J'accorde une importance particulière à la formation continue et au développement des compétences au sein des équipes, afin de favoriser la performance collective et l'innovation durable.

Cherche constamment à améliorer ses performances et celles de ses collaborateurs.
Sait détecter les opportunités susceptibles de déboucher sur une commercialisation.
Gère le passage de la recherche à l'innovation : organisation des processus et gestion des aspects non déterministes.
Relève dans son domaine de responsabilités les défis et les opportunités créatrices de valeur ajoutée.

Met en place des plateformes expérimentales.

PHASE 1 **Propriété intellectuelle et industrielle**

En collaboration avec un prestataire spécialisé, j'ai déposé un brevet en tant qu'auteur unique lors du développement du dispositif médical. Évoluant dans le secteur de l'innovation, je veille attentivement à la protection de la propriété intellectuelle et à la valorisation des résultats de recherche.

A une connaissance de base des règles de propriété intellectuelle, industrielle ou du droit d'auteur telles qu'elles s'appliquent à sa propre activité.
Connaît les avantages et risques d'un dépôt de brevet.
Est conscient de l'importance de protéger l'information sortante.

PHASE 1 **Orientation client**

L'ensemble du développement du dispositif médical a été guidé par une approche centrée sur les utilisateurs, visant à répondre précisément aux besoins des chirurgiens et des patients. Cette orientation client a permis d'assurer la pertinence, la sécurité et l'efficacité des solutions proposées sur le terrain.

Est à l'écoute du marché national et international, intègre la communication entrante et sortante (fournisseurs, clients…).
Sait rassembler des informations sur les besoins et demandes des clients internes et externes.
Utilise son expertise technique et ses connaissances des produits pour proposer des solutions adaptées aux clients.
Possède les connaissances de base en marketing.

Stratégie et leadership

PHASE 2 **Stratégie**

J'ai conçu et mis en œuvre la stratégie globale de développement d'un dispositif médical de classe IIb, depuis la conception initiale jusqu'à la validation d'un prototype fonctionnel. Cette démarche s'est appuyée sur une analyse approfondie du marché, l'élaboration d'un cahier des charges innovant et la définition d'une feuille de route claire pour faire mûrir le projet jusqu'à sa phase préindustrielle.

Observe son environnement, reconnaît les ruptures et les nouvelles tendances, détecte les signaux faibles.
Elabore sa propre approche, façonne sa compréhension du sujet.
Stimule les programmes de réflexion et en tire des conclusions pour son domaine d'activité.
Produit régulièrement des documents à valeur prospective et stratégique.
S'assure que son activité contribue à la stratégie de l'entreprise, à la réalisation des objectifs et à l'enrichissement de son organisation ou secteur d'activité.
Connaît différentes stratégies d'innovation.
Sensibilise et forme ses collaborateurs à la connaissance de l'environnement et à l'importance de la stratégie.

PHASE 2 **Leadership**

Évoluant principalement dans un environnement start-up, j'ai su fédérer et mobiliser une équipe à taille humaine autour d'un projet ambitieux. J'ai encadré une vingtaine de collaborateurs temporaires et collaboré avec des experts seniors sur des aspects critiques du développement. Cette expérience m'a permis d'adapter mon style de leadership, alliant exigence, bienveillance et vision partagée.

Reconnaît la nécessité et l'intérêt de la collégialité, est capable d'entraîner l'entité qu'il dirige.
Connaît les différents styles de leadership et sait les adapter en fonction des projets et de la

composition de l'équipe.
Est reconnu, au sein de son entreprise, comme leader susceptible de promouvoir des idées et des initiatives et de contribuer de manière efficace à leur mise en oeuvre.
Sait imposer son leadership dans un contexte de compétition.
Anime et mobilise des réseaux.
Encourage ses collaborateurs à établir des relations de confiance.
Est capable de préparer ses collaborateurs à assurer des rôles de leadership.