

**Achraf EL KHABAR****Formateur en sciences de gestion**

✉ elkhabarachraf@gmail.com

**Cœur de métier****PHASE 3 Expertise et méthodes**

- *Apporte des contributions reconnues à la connaissance et à l'innovation.*
- *Est considéré comme une référence au niveau international.*
- *Dispose d'une compréhension profonde et globale de l'orientation stratégique de son domaine d'expertise.*
- *Voit des possibilités de synergie entre différents secteurs d'activité.*
- *Est capable de créer de nouvelles méthodes de travail.*
- *Sait travailler de manière interdisciplinaire.*
- *Est capable de concevoir et de conduire un programme collectif de travail s'appuyant sur des problématiques nouvelles.*

**Qualités  
personnelles et  
relationnelles****PHASE 3 Collaboration**

- *Sait identifier et mobiliser différents réseaux.*
- *Est capable d'établir des relations de collaboration avec un éventail d'organisations externes, aux niveaux national et international.*

**PHASE 3 Analyse, synthèse et esprit critique**

- *Se comporte en pionnier.*
- *Sait défendre une pensée originale auprès de ses collaborateurs et de ses pairs.*

**PHASE 3 Engagement**

- *Est capable d'exprimer une vision et de susciter l'adhésion, y compris dans les moments difficiles.*
- *Sait valoriser l'enthousiasme et la persévérance au sein de l'entité qu'il dirige.*

**Gestion de l'activité  
et création de  
valeur****PHASE 1 Conduite de projet**

- *Planifie les projets pour atteindre les objectifs en intégrant la stratégie, les priorités et les contraintes de qualité, de délai et de budget.*
- *Sait rédiger un cahier des charges.*
- *Est responsable des ressources mobilisées, du respect des délais et de la qualité du livrable.*
- *Répond de manière efficace et appropriée au changement et à l'inattendu.*
- *Inscrit son projet dans un système d'audit et d'évaluation en mettant en place des dispositifs appropriés.*

### PHASE 3 Prise de décisions

- *Est capable de créer la rupture et de la contrôler.*
- *Sait décider dans un environnement incertain et changeant, en intégrant des paramètres techniques, financiers, humains, organisationnels, politiques...*

### PHASE 3 Management des personnes et des équipes

- *Contribue à l'évolution des politiques et des outils de gestion des ressources humaines au sein ou à l'extérieur de son organisation.*
- *Est capable de mettre en place une politique de santé et de sécurité au niveau de son institution et de suggérer son développement au niveau national.*
- *Promeut et déploie une politique d'égalité et de diversité dans sa structure.*
- *Construit un socle méthodologique commun, développe la transmission des compétences, diffuse les bonnes pratiques et capitalise les expériences.*
- *Fait réussir ses équipes.*
- *A développé des habiletés et enrichit ses stratégies de mentorat.*
- *Contribue à la mise en oeuvre du mentorat dans sa structure.*
- *Assume la responsabilité liée à la direction d'une structure importante.*
- *Assume la responsabilité de développer l'attractivité de son institution ou de sa structure.*

### PHASE 3 Orientation client

- *Sait équilibrer les besoins des clients, des partenaires et de la structure.*
- *Sait arbitrer en fonction des contraintes techniques et du feed-back des clients et partenaires.*
- *Crée les conditions d'écoute du marché au sein de sa structure.*



**Stratégie et  
leadership**

### PHASE 1 Leadership

- *Est capable d'assurer une fonction de leadership dans le cadre d'un projet dont il a la responsabilité.*
- *Sait convaincre et obtient l'adhésion autour d'un projet.*
- *Mobilise les compétences sur un projet sans en avoir l'autorité, gère les moyens humains sans lien hiérarchique.*
- *Bâtit des alliances.*
- *Établit des relations basées sur la confiance.*