Le profil professionnel des docteurs

Aurélie Antunes

Ingénieur de recherche

aurelie.antunes-pro@live.fr

Cœur de métier

PHASE 1 Développement des compétences

Participation à de nombreuses formation dans mon domaine et dans d'autre domaine hors de mon expertise (communication) de manière a mieux communiquer, comprendre etc...

Se fixe des objectifs professionnels à la fois ambitieux et réalistes.
Identifie et développe des moyens d'améliorer son employabilité tout au long de son parcours professionnel, gère son évolution de carrière.
Enrichit et valorise ses compétences, ses qualités personnelles et ses réalisations.
Utilise ses réseaux pour élargir son champ de compétence.
Sait transférer son expertise à d'autres domaines d'activité.
Inscrit son parcours professionnel dans une perspective de mobilité internationale.
Accepte l'apport d'un mentor ou d'un coach pour son développement.

PHASE 2 Évaluation

Sait évaluer régulièrement les progrès, l'impact et les résultats des activités de ses collaborateurs.
Participe à l'évaluation de projets en interne ou en externe.
Sait évaluer des hypothèses et des concepts en dehors de son domaine d'expertise.
Encourage ses collaborateurs à s'approprier la démarche d'évaluation.

PHASE 1 Gestion de l'information

Sait faire le bilan des connaissances actuelles sur un sujet scientifique (état de l'art).
Utilise efficacement les méthodes et techniques de recherche d'information, identifie les ressources appropriées, notamment bibliographiques.
Maîtrise la recherche sur le web (bases bibliographiques, bases de brevets...).
Sait évaluer la pertinence des informations, faire la critique des sources et vérifier leur fiabilité.
Conçoit et met en oeuvre des systèmes de collecte et de gestion d'informations en utilisant la technologie appropriée.
Prend en compte la sécurité et la pérennité des données.
S'appuie sur des experts de l'information et des données.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 Communication

J'ai eu l'occasion de présenter mes travaux de thèse dans différents congrès nationaux et internationaux ainsi que lors de séminaire du département auquel appartient mon laboratoire. Lors de congrès de l'école doctorale ITFA de Paris-saclay j'ai gagné le prix du meilleur flash talk (3MT) Je participe à des projets de vulgarisation de mon projet de thèse pour des étudiants en biologie

Communique avec des experts d'autres domaines en adaptant son langage, aux niveaux national

et international.
Maîtrise les techniques de communication dans divers contextes et sur différents supports.
Communique efficacement à l'adresse d'un public diversifié et non-spécialiste.
Sait animer une communauté professionnelle.
Sensibilise et forme ses collaborateurs à l'usage des technologies numériques dans un objectif de communication.
Est capable de travailler et d'animer un collectif dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.

PHASE 1 Analyse, synthèse et esprit critique

J'analyse mes propres résultats et rédige des rapports pour mes collaborateurs afin qu'ils soient tenu informés des derniers résultats obtenus. En fonction des résultats obtenus, j'essaie de relier au possible cela à la littérature, je cherche d'autres possibilité d'expliquer certains résultats obtenus en me plaçant d'un point de vue plus général.

Analyse ses propres résultats et ceux d'autres collaborateurs.
Fait preuve d'esprit de synthèse, formule clairement les idées essentielles.
Est capable de hiérarchiser les informations en fonction de l'objectif.
Inscrit sa réflexion et ses hypothèses hors de toute forme de dogmatisme et d'idéologie.
Sait prendre de la distance par rapport à différents courants de pensée, est capable de changer de point de vue.
Fait preuve de rigueur intellectuelle.

PHASE 1 Engagement

Le patch-clamp manuel de par sa technicité et le fait de travailler majoritairement sur des culture primaires rend l'acquisition de données difficiles. Il faut travailler beaucoup pour obtenir quelques résultats.

Connaît et identifie clairement ses sources de motivation.
Est capable de maintenir son engagement et sa motivation face aux obstacles et aux revers.
Assume de manière efficace les aspects routiniers de son activité.
Vise l'excellence, fait preuve de pugnacité.
Est capable d'apprendre de ses erreurs et de rebondir sur ses échecs.
S'appuie notamment sur le soutien et l'accompagnement de ses pairs.

PHASE 1 Intégrité

Je traite mes data sans chercher a les modifier dans le but d'obtenir ce qui était attendus. Je sais exactement quel est la contribution de mes collaborateurs dans chaque projet et met en évidence leur contribution lors de mes présentations en présence de data auquel je n'ai pas participé. Mon rôle au sein de l'entreprise est bien identifié et mis en évidence sur la note d'application que j'ai rédigée par rapport a a commercialisation d'un kit vendu par mon entreprise.

Respecte les normes et les usages de sa structure.
Fait preuve d'intégrité dans le traitement des données et leur diffusion.
Fait preuve d'intégrité par rapport aux contributions de ses partenaires, ou aux travaux de ses concurrents, conformément aux règles de propriété intellectuelle.
Respecte le droit à la confidentialité et à l'anonymat des personnes ayant participé aux études et aux recherches.
Honore ses engagements et met en cohérence ses paroles et ses actes.
Veille à déclarer tout conflit d'intérêt.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 2 Gestion du changement

Difficulté a produire et a propager l'ADN hNaV1.7 sans recombinaison du à sa toxicité pour la

bacterie. Ait du faire de nombreuses recherche et modifier plusieurs fois mon protocole en fonction des resultats precedemment obtenus, de la littérature etc... jusqu'a enfin y arriver après 6 mois d'acharnement.

Sait faire comprendre la nécessité du changement.
Définit des objectifs et les fait partager.
Crée une dynamique et bâtit des alliances.
Obtient rapidement des premiers résultats.
Connaît les causes possibles d'échec du changement.

PHASE 1 Management des personnes et des équipes

Possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs.
Sait s'intégrer dans un collectif.
Sait gagner la confiance de ses pairs et de sa hiérarchie.
Sait rendre compte de son action.
Assure le soutien de ses pairs en cas de nécessité et est capable de les assister.
Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC).
Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.
Respecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.

Stratégie et leadership

PHASE 1 Stratégie

Je sais m'entourer d'autres personnes expert dans d'autres domaines que le mien pour avancer au mieux mon projet.

Est conscient de la façon dont son projet s'inscrit dans la stratégie de l'organisation et les orientations stratégiques du secteur ou du domaine d'activité.
Comprend les relations entre les structures ou les personnes (rôle et enjeux de chacun).
Sait identifier des soutiens pour ses projets.