Le profil professionnel des docteurs

Manon Monier

Cheffe de projet en innovation biomimétique

m.monier209@laposte.net

Cœur de métier

PHASE 2

Développement des compétences

Je participe activement à des formations qui me permettent d'acquérir de nouvelles compétences nécessaire à la conduite d'un projet ou à l'amélioration de mes compétences actuelles. J'ai réalisé une formation pour apprendre le langage Python, la manipulation de données génomiques, l'analyse d'images obtenues au microscope et la communication scientifique auprès d'élèves. Je participe également à des forums de coaching professionnels.

Conduit un examen critique sur ses compétences et ses expériences et actualise régulièrement son projet professionnel.
Sait développer de nouvelles expertises en rapport avec l'évolution des connaissances et des besoins.
S'appuie sur les conseils de professionnels compétents (coaching) ou de collaborateurs expérimentés et prend en compte leurs avis, utilise les réseaux pour gérer sa carrière.
Sait évoluer en continu d'une expertise technique vers une expertise managériale.
Contribue au développement des compétences et des réseaux de ses collaborateurs et sait les accompagner dans une perspective d'évolution professionnelle.

PHASE 2

Gestion de l'information

Effectue des recherches avancées en utilisant une gamme de solutions logicielles, de ressources et de techniques, reconnaît leurs avantages et leurs limites.
Maîtrise la création, l'organisation, la validation, le partage, le stockage et la conservation de l'information et/ou des données et prend en compte les risques.
Comprend les exigences juridiques, éthiques et de sécurité liées à la gestion de l'information.
Connaît l'intérêt des métadonnées et les utilise.
Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation des méthodes de recherche et de gestion de l'information, dans la critique des sources et l'évaluation des informations et des données.
Sensibilise ses collaborateurs à la sécurité de l'information et aux exigences légales et éthiques.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2

Communication

J'ai participé à de nombreux évènements de communication scientifique en France et à l'international, des évènements de communication auprès d'entreprises, de vulgarisation scientifique, et j'ai présenté mes recherches pour la réalisation de documentaires sur le biomimétisme.

Communique avec des experts d'autres domaines en adaptant son langage, aux niveaux national et international.
Maîtrise les techniques de communication dans divers contextes et sur différents supports.
Communique efficacement à l'adresse d'un public diversifié et non-spécialiste.
Sait animer une communauté professionnelle.
Sensibilise et forme ses collaborateurs à l'usage des technologies numériques dans un objectif de

communication.
Est capable de travailler et d'animer un collectif dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.

PHASE 2 Collaboration

J'ai souhaité collaborer avec des physiciens et bioinformaticiens lors de l'analyse de mes données de doctorat afin d'approfondir les interprétations possibles et donner une dimension pluridisciplinaire à ma thèse. J'ai également collaboré avec une équipe de biomochimistes aux Etats-Unis afin d'obtenir le matériel biologique nécessaire à mes expériences.

Collabore avec les personnes/équipes clés à l'échelle internationale.
Anime des réseaux et participe à l'élaboration d'échanges entre diverses structures.
Sait établir des relations partenariales avec des collaborateurs hors de son domaine d'activité.
Est capable de coproduire des résultats et/ou innovations.

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 2 Management des personnes et des équipes

J'ai encadré 7 étudiants et collaboré avec une équipe de 5 personnes afin d'effectuer les expériences, analyses et rédaction d'articles scientifiques.

En tant que manager, applique avec pertinence l'ensemble des politiques et outils de gestion des RH à ses équipes (recrutement, promotion, évaluation, règles de sécurité, principes d'égalité et de diversité...).
Sait constituer et diriger une équipe en s'appuyant sur les forces et compétences de ses membres.
Est capable de fixer des objectifs à ses collaborateurs et d'évaluer leur atteinte.
Sait déléguer et contrôler.
Soutient ses collaborateurs, encourage le développement de leur autonomie et sait reconnaître leur implication et leurs résultats.
Assure la réussite collective des projets.
Détecte et fait fructifier les talents de ses collaborateurs, accompagne leur évolution professionnelle.
Sait traiter les conflits.
Associe ses collaborateurs à la prise de décision.
Possède son propre style de management.
Est capable de déterminer les orientations en matière de sécurité et de responsabilité sociale.
Accepte de prendre des responsabilités hors de son périmètre, au service du collectif.