Le profil professionnel des docteurs

David PIANCA

Domaine de l'énergie, développement, gestion d'équipe et de projet

pianca.david@gmail.com
Compte linkedin : www.linkedin.com/in/pianca-david-phd-1145ba12b
Thèse soutenue : Wed 18 Nov 2026

Cœur de métier

PHASE 2 **Développement des compétences**

Ma dernière prise de poste en tant qu'ingénieur matériaux au sein du secteur de l'aéronautique m'a poussé à adapter mon champ de compétences à ce nouveau domaine et ainsi à passer du milieu de la recherche académique à celui de l'industrie. J'ai alors appris de mes pairs afin d'enrichir mon champ de compétences.

PHASE 2 **Évaluation**

Le fait de discuter avec des concepteurs mécaniques et électroniques m'a poussé à mieux comprendre leurs problématiques afin d'améliorer mes interactions et ainsi de participer à la proposition d'idées novatrices.

PHASE 2 **Gestion de l'information**

Le milieu de l'aéronautique est très normé ; j'ai alors appris à conjuguer la vision et la souplesse que m'a apportées le milieu académique avec celles d'une industrie de pointe, tout en garantissant la qualité des résultats.

PHASE 3 **Expertise et méthodes**

Durant ma thèse, j'ai pu concevoir mes modèles, que j'ai par la suite exposés à mes pairs afin d'en identifier les limites et ainsi les faire évoluer, mais surtout les rendre plus accessibles. J'ai réalisé cela essentiellement autour du développement de méthodologies d'analyse de batteries par spectroscopie, dans le but d'améliorer les études en amont afin que les batteries de demain soient plus performantes que celles d'hier.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 **Communication**

Durant l'ensemble de mes expériences, j'ai participé à des workshops et à des congrès où j'ai été à la fois acteur (présentations) mais aussi à l'écoute. En effet, au-delà de mon expertise, un point de vue extérieur ou une manière d'aborder un problème sous un angle nouveau est toujours enrichissant, tant pour mon développement personnel que pour celui de mes pairs.

PHASE 2 **Collaboration**

Occupant une position de pivot, j'ai appris à être à l'écoute des besoins et à transmettre mes connaissances ou opinions en adaptant mon discours à mon public, afin que chacun dispose du même niveau d'information.

PHASE 2 **Analyse, synthèse et esprit critique**

La rigueur acquise au cours de mes expériences me permet d'être critique envers les travaux de mes pairs afin que, ensemble, nous puissions construire une base solide de connaissances et de compétences. Chacun peut ainsi mieux comprendre l'autre, tout en préservant la place de l'individu et de son expertise.

PHASE 2 **Ouverture et créativité**

J'ai appris à m'ouvrir aux domaines de l'électronique et de la conception mécanique afin de mieux comprendre les produits sur lesquels je travaille et ainsi proposer des solutions pertinentes, tout en acceptant que je ne peux pas tout savoir. De plus, au cours de mes expériences, j'ai encadré des stagiaires en leur confiant des projets nouveaux.

PHASE 1 **Engagement**

PHASE 1 **Intégrité**

PHASE 2 **Équilibre**

La séparation des cadres est importante à mes yeux. La pratique du sport fait partie de mon quotidien et il est nécessaire à mon bien-être de la préserver.

PHASE 2 **Écoute et empathie**

Lors de ma thèse, j'ai encadré un étudiant stagiaire atteint d'une maladie. Cette expérience a été très enrichissante. En effet, j'ai compris que l'intensité d'une journée peut varier. Il m'a donc fallu adapter ma stratégie de formation et d'accompagnement afin que l'étudiant se sente : (1) soutenu et entendu lorsque cela était nécessaire, (2) en confiance quant aux capacités qu'il pouvait développer, et (3) autonome.

PHASE 1 **Négociation**

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 2 **Conduite de projet**

PHASE 2 **Gestion du changement**

PHASE 3 **Prise de décisions**

Ce pilier de prise de décision s'est construit dès le lycée, lorsque j'étais secrétaire d'une association étudiante. J'ai dû la représenter seul devant l'ensemble du personnel de direction à la suite d'un litige. Par la suite, j'ai participé à la création d'une association en tant que trésorier. Durant cette période d'un an, j'ai dû faire comprendre à mes pairs que certaines actions n'étaient pas réalisables, en apportant un argumentaire structuré afin de fédérer. Enfin, dans le milieu professionnel, il m'a fallu à plusieurs reprises défendre mes idées auprès de ma hiérarchie afin de démontrer qu'une autre vision pouvait être envisagée, pour finalement en construire une troisième, plus pertinente.

PHASE 1 **Management des personnes et des équipes**

PHASE 2 **Production de résultats**

Stratégie et leadership

PHASE 2 **Stratégie**

PHASE 1 **Leadership**