Le profil professionnel des docteurs

Gaël TRISTANI

R&D / Recherche / Enseignement / Conseil en entreprise

Cœur de métier

PHASE 2 **Développement des compétences**

En tant que psychologue du travail je suis amené à travailler de façon globale sur les compétences, et je pense pouvoir utiliser cette expertise pour analyser celles dont je dispose ou que je peux améliorer.

PHASE 2 **Évaluation**

Effectuant ma thèse dans une entreprise je suis amené à participer à l'évaluation de plusieurs projets réalisés en interne. Je suis également amené à échanger et effectuer des retours aux développeurs qui permettent à mon travail d'être publié et visible de tous.

PHASE 2 **Gestion de l'information**

J'ai pu suivre plusieurs cours sur le droit du numérique et la gestion de base de données. J'ai égalment pu mener ma revue de littérature et des analyses statistiques sur les résultats de divers recueils de données.

PHASE 2 **Expertise et méthodes**

J'ai pu développer cette compétence tout au long de ma thèse, de la revue de littérature à la publication d'article en passant par l'analyse d'entretiens ou la rédaction de mon manuscrit.

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 2 **Collaboration**

PHASE 2 **Analyse, synthèse et esprit critique**

PHASE 3 **Ouverture et créativité**

PHASE 2 **Engagement**

PHASE 3 **Intégrité**

PHASE 3 **Équilibre**

PHASE 3 **Écoute et empathie**

PHASE 1 **Négociation**

Gestion de l'activité et création de valeur

PHASE 2 **Conduite de projet**

PHASE 1 **Gestion du changement**

PHASE 2

		Gestion des risques
	PHASE 2	Prise de décisions
	PHASE 1	Obtention et gestion des ressources financières
	PHASE 1	Management des personnes et des équipes
	PHASE 2	Production de résultats
	PHASE 1	Propriété intellectuelle et industrielle
	PHASE 1	Orientation client
Stratégie et leadership	PHASE 2	Stratégie
	PHASE 1	Leadership