DOCPRO Le profil professionnel des docteurs

Valentine-Lanting Wang

R&D research scientist ou project manager

Bonjour, je termine mon doctorat fin 2024 sur le développement de CAR-T cells allogéniques. Je suis pharmacien en industrie et je souhaite travailler en R&D en industrie.

valentinelantingwang@gmail.com
LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/valentine-lanting-wang-636432156/

Cœur de métier

PHASE 3 Développement des compétences

Caractère novateur des projets en thérapie génique : nécessite une veille régulièrement mise à jour Poursuite et mise en place de collaborations avec des spécialistes et demande de conseils/avis scientifiques, et les développer ensemble sur des projets communs (possible dépôt de brevet) Gestion d'un projet de thèse réalisé dans 2 laboratoires (France/USA) ayant des spécialités différentes Management de projet en terme humain (encadrement de stagiaires), matériel (commandes de réactifs) et financier (rédaction de demandes de financement).

- *Sait s'appuyer sur un important réseau professionnel, patiemment construit.*
- *Sait s'entourer de collaborateurs à haut potentiel.*
- *Organise une veille active sur les évolutions des métiers et des compétences indispensables au développement des nouveaux projets.*
- *Développe en continu ses compétences managériales.*

PHASE 2 Évaluation

Evaluation des projets des pairs lors de présentations aux réunions de laboratoire.

- *Sait évaluer régulièrement les progrès, l'impact et les résultats des activités de ses collaborateurs.*
- *Participe à l'évaluation de projets en interne ou en externe.*
- *Sait évaluer des hypothèses et des concepts en dehors de son domaine d'expertise.*
- *Encourage ses collaborateurs à s'approprier la démarche d'évaluation.*

PHASE 1 Gestion de l'information

Rédaction d'une thèse d'exercice bibliographique. Publication d'une revue systématique des essais cliniques sur une base de donnée officielle.

- *Sait faire le bilan des connaissances actuelles sur un sujet scientifique (état de l'art).*
- *Utilise efficacement les méthodes et techniques de recherche d'information, identifie les ressources appropriées, notamment bibliographiques.*
- *Maîtrise la recherche sur le web (bases bibliographiques, bases de brevets...).*
- *Sait évaluer la pertinence des informations, faire la critique des sources et vérifier leur fiabilité.*
- *Conçoit et met en oeuvre des systèmes de collecte et de gestion d'informations en utilisant la technologie appropriée.*
- *Prend en compte la sécurité et la pérennité des données.*
- *S'appuie sur des experts de l'information et des données.*

PHASE 2 Expertise et méthodes

Travaux bibliographiques : thèse d'exercice et revue systématique portant sur les essais cliniques des CAR-T cells, sujet en lien avec le doctorat. Rédaction d'appels à projets avec argumentaire.

- *Connaît les progrès récents dans les domaines connexes de son activité.*
- *Est capable de dialoguer et de collaborer avec des experts d'autres disciplines ou domaines d'activité.*
- *S'approprie de nouvelles méthodes et techniques de travail.*
- *Est capable de documenter et d'évaluer ses activités en utilisant, le cas échéant, les méthodes statistiques.*
- *Est capable de formuler des problématiques complexes correspondant à de nouveaux défis.*
- *Est capable d'élaborer un argumentaire pour défendre de nouveaux projets.*
- *Sait adapter son argumentaire à son interlocuteur.*
- *Conseille et accompagne ses collaborateurs dans l'utilisation appropriée des méthodes de travail et dans l'amélioration de leurs performances et de leurs compétences.*

Qualités personnelles et relationnelles

PHASE 3 Communication

Anglais niveau C1 : mobilité de 12 mois aux USA (thèse en co-direction internationale). Présentation régulière de l'avancée des travaux en réunion d'équipe en anglais. Maîtrise Office : word, powerpoint, excel. Réseaux sociaux : LinkedIn, Research Gate. Prix Flash poster 2022 : école doctorale 2022, vulgarisation de la thèse en 3min. Présentation de mon parcours de recherche à l'adresse d'étudiants en pharmacie.

- *Est sollicité pour s'exprimer sur les questions clés de son domaine de compétences.*
- *Choisit les contenus, le niveau de langue et le canal de communication en fonction de sa stratégie ou des circonstances.*
- *Utilise les médias nationaux et/ou internationaux.*
- *Est capable de manager et de négocier des dossiers complexes dans au moins deux langues de grande diffusion dont l'anglais.*
- *Initie et promeut des actions de diffusion et de transmission du savoir.*

PHASE 2 Collaboration

Collaboration avec l'équipe du Pr Dotti dans le développement de CAR-T cells allogéniques au Lineberger Comprehensive Cancer Center, Caroline du Nord, USA. Projet innovant pour un potentiel dépôt de brevet.

- *Collabore avec les personnes/équipes clés à l'échelle internationale.*
- *Anime des réseaux et participe à l'élaboration d'échanges entre diverses structures.*
- *Sait établir des relations partenariales avec des collaborateurs hors de son domaine d'activité.*
- *Est capable de coproduire des résultats et/ou innovations.*

PHASE 3 Analyse, synthèse et esprit critique

Supervision de plusieurs projets en parallèle dans la même discipline, mais différents sur la nature de la recherche (recherche fondamentale sur le fonctionnement de la cellule ; recherche translationnelle sur son utilisation thérapeutique en clinique).

- *Se comporte en pionnier.*
- *Sait défendre une pensée originale auprès de ses collaborateurs et de ses pairs.*

PHASE 2 Ouverture et créativité

Travail multidisciplinaire avec médecin, pharmacien, biologiste, technicien, ingénieur.

- *Explore des domaines connexes.*
- *Formule de nouveaux projets pour répondre à des questions clés.*
- *Encourage ses collaborateurs au défi, à l'esprit de curiosité et au questionnement scientifique.*
- *Élabore et réalise des projets interdisciplinaires novateurs en s'appuyant sur des contributeurs d'origines diverses.*
- *Se comporte en transmetteur d'innovation, en visionnaire réaliste, en agitateur constructif.*
- *Encourage ses collaborateurs à créer et innover.*
- *Possède une expérience professionnelle à l'international, au sein d'une culture différente de la sienne.*

PHASE 2 Engagement

Toujours ouverte à la discussion avec les collègues sur leurs projets de recherche issus d'autres disciplines. Persévérance dans l'aboutissement de mon doctorat avec une publication de résultats en fin de thèse, notamment sur la preuve de concept. J'ai essuyé des échecs en début de thèse, que ce soit dans le financement de la thèse, des problèmes d'ordre technique, et j'ai su persévérer et trouver des solutions afin d'aboutir à un projet solide donnant des résultats prometteurs et probants. Je souhaite poursuivre dans la concrétisation de projets ambitieux sans oublier le côté réaliste.

- *Sait se projeter et développer sa motivation et son engagement dans d'autres activités et domaines d'expertise.*
- *Persévère dans ses actions et projets, ouvre la voie à d'autres collaborateurs et les soutient.*
- *Stimule l'enthousiasme et l'engagement de ses collaborateurs.*

PHASE 3 Intégrité

- *Crée une culture de respect de l'éthique dans sa structure.*
- *Prend des mesures immédiates s'il observe des comportements non éthiques.*
- *Contribue à l'évolution des politiques, des procédures et des pratiques en matière d'intégrité.*

PHASE 3 Équilibre

J'ai appris au cours du doctorat et la mobilité internationale à avoir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

- *Contribue au développement des politiques en matière d'équilibre de la vie professionnelle et de la vie personnelle.*
- *Est capable de soutenir l'image et la réputation de sa structure et de ses collaborateurs.*

PHASE 3 Écoute et empathie

Je suis de nature empathique avec une écoute active envers mes collègues.

- *Encourage ses collaborateurs à exercer leur capacité d'écoute.*
- *Établit un mode de fonctionnement qui permet la prise en compte des contributions de chacun.*

PHASE 1 Négociation

- *Sait identifier les besoins qui se cachent derrière les demandes de ses interlocuteurs.*
- *Sait tenir compte des enjeux, des besoins et des contraintes de ses interlocuteurs pour arriver à un consensus. Rassemble pour cela toutes les informations nécessaires.*

PHASE 3 Conduite de projet

Gestion de l'activité et création de valeur

Doctorat avec gestion de plusieurs projets qui donneront des publications en co-auteurs. Planification essentielle et mise en avant de la logistique. Prise de décisions si nécessité de mettre certains projets en priorité et de ralentir/stopper d'autres projets.

- *Prend en compte l'environnement global des projets et conserve une vision à long terme.*
- *Bâtit des projets complexes et à fort impact.*
- *Pilote stratégiquement les ressources entre les différents projets.*
- *Est capable de synchroniser des tâches entre des projets interdépendants.*
- *Gère stratégiquement son temps en fonction de l'augmentation de ses responsabilités, en particulier par un bon usage de la délégation.*
- *Assume des décisions difficiles ou impopulaires et en explique le sens avec clarté, rigueur et pédagogie ; en particulier, sait mettre fin à un projet.*

PHASE 3 Gestion du changement

Mobilité internationale de 12 mois entre la 2e et 3e année : adaptation, autonomie et niveau d'anglais C1.

- *Sait donner du sens et de la perspective.*
- *Sait gérer les étapes clés du changement et du deuil.*
- *Promeut et favorise le changement, contribue à des initiatives de changement organisationnel.*

PHASE 1 Obtention et gestion des ressources financières

Gestion du budget pour l'achat de réactifs et de matériel pour la mise en oeuvre des expériences.

- *Gère ses propres financements, sait dialoguer avec des responsables budgétaires, financiers et économiques.*
- *Comprend les processus de financement et sait évaluer la rentabilité d'une activité.*
- *Est capable de répondre à un appel d'offre ou de rédiger une demande de financement.*

PHASE 1 Management des personnes et des équipes

Encadrement d'étudiants en M2.

- *Possède une expérience de travail en équipe, sait favoriser, soutenir et reconnaître les contributions des différents acteurs.*
- *Sait s'intégrer dans un collectif.*
- *Sait gagner la confiance de ses pairs et de sa hiérarchie.*
- *Sait rendre compte de son action.*
- *Assure le soutien de ses pairs en cas de nécessité et est capable de les assister.*
- *Comprend les politiques et les outils de gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, GPEC).*
- *Prend en compte les exigences de sécurité, de responsabilité sociale et de respect du droit du travail.*
- *Respecte les règles de non discrimination et d'égalité de traitement entre collaborateurs.*

PHASE 2 Production de résultats

Publication d'une revue systématique ; publications en cours d'un article innovant fin 2024.

- *Cherche constamment à améliorer ses performances et celles de ses collaborateurs.*
- *Sait détecter les opportunités susceptibles de déboucher sur une commercialisation.*
- *Gère le passage de la recherche à l'innovation : organisation des processus et gestion des aspects non déterministes.*
- *Relève dans son domaine de responsabilités les défis et les opportunités créatrices de valeur ajoutée.*
- *Met en place des plateformes expérimentales.*

PHASE 1 **Propriété intellectuelle et industrielle**

Dépôt potentiel d'un brevet dans le développement de CAR-T cells allogéniques.

- *A une connaissance de base des règles de propriété intellectuelle, industrielle ou du droit d'auteur telles qu'elles s'appliquent à sa propre activité.*
- *Connaît les avantages et risques d'un dépôt de brevet.*
- *Est conscient de l'importance de protéger l'information sortante.*